theorema





EDIZIONE SETTEMBRE 2026



CATALOGO CORSI

Sicurezza sul lavoro

Formazione obbligatoria, abilitazioni e addestramento pratico per aziende, lavoratori e figure della prevenzione.

47 schede corso

Aggiornato all'Accordo Stato-Regioni **17/04/2025**

Aula · azienda · videoconferenza

Theorema Formazione

Ente di formazione accreditato dalla Regione Calabria

371 376 4283 · 0984 414039

theoremaformazione@gmail.com · www.theoremaformazione.it

IL CATALOGO

Formazione per lavorare in sicurezza, scelta con metodo

Questo catalogo raccoglie i 47 percorsi di Theorema Formazione per la salute e sicurezza sul lavoro: dalla formazione dei lavoratori ai corsi per le figure della prevenzione, dagli addetti alle emergenze alle abilitazioni per le attrezzature. Ogni scheda indica durata minima, aggiornamento, modalità ammesse, programma e riferimenti normativi, aggiornati all'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 e al D.Lgs. 81/2008 nel testo vigente.

Come leggere una scheda

DURATA MINIMA
Ore previste dalla norma, escluse le verifiche dove indicato. Il progetto può ampliarle in base al DVR.

AGGIORNAMENTO
Ore e periodicità del corso di aggiornamento, calcolate dalla data dell'attestato.

MODALITÀ
Aula, videoconferenza sincrona o e-learning, secondo quanto consente la norma per quel corso.

VERIFICA FINALE
Test, colloquio, simulazione o prova pratica richiesti per il rilascio dell'attestato.

Sì · Solo in parte · Non consentita

Chi siamo

Theorema Formazione è un ente di formazione accreditato dalla Regione Calabria. Organizziamo i corsi in aula a Cosenza e presso le aziende e, dove la norma lo consente, in videoconferenza sincrona o in e-learning, con docenti in possesso dei requisiti di legge.

Per le aziende

- Piani formativi per mansione e livello di rischio
- Aule omogenee per settore e mansioni
- Scadenzario degli attestati e degli aggiornamenti

1 Analisi
Ruoli, mansioni, codice ATECO, DVR, CCNL e attestati già in possesso: individuiamo i corsi dovuti e le scadenze.

2 Progetto
Calendario, sede e modalità ammesse, aule omogenee e contenuti calati sui rischi reali dell'azienda.

3 Erogazione
Registro presenze, frequenza minima, verifica finale e attestato con i dati previsti dalla norma.

4 Continuità
Promemoria degli aggiornamenti e supporto alla verifica dell'efficacia della formazione sul lavoro.

Le sei aree del catalogo

01 Lavoratori — 6 schede · p. 8

02 Ruoli e responsabilità — 7 schede · p. 15

03 RSPP e ASPP — 9 schede · p. 23

04 Emergenze — 7 schede · p. 33

05 Attrezzature e lavori in quota — 8 schede · p. 41

06 Cantieri e rischi specifici — 10 schede · p. 50

LE REGOLE COMUNI

Cosa prevede l'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025

L'Accordo (Rep. 59/CSR) riunisce in un unico testo la formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, datori di lavoro, RSPP e ASPP, ambienti confinati e operatori di attrezzature. Queste regole valgono per tutti i corsi che disciplina; per antincendio, primo soccorso, ponteggi, funi e segnaletica stradale valgono i decreti indicati nelle singole schede.

01
Aule fino a 30 partecipanti

Limite per i corsi in aula e in videoconferenza; nelle esercitazioni pratiche almeno un docente ogni 6 allievi.

02
Frequenza minima del 90%

Per accedere alla verifica finale serve almeno il 90% delle ore, anche nei corsi di aggiornamento.

03
Verifica finale sempre

Test, colloquio, simulazione o prova pratica secondo il corso: obbligatoria nei corsi base e negli aggiornamenti.

04
Attestato valido in tutta Italia

Riporta soggetto formatore, partecipante, tipologia, riferimento normativo e durata del corso, modalità, data e luogo.

05
Distanza solo dove ammessa

La videoconferenza sincrona vale come aula per la teoria; l'e-learning solo per i corsi indicati. Attrezzature e ambienti confinati: solo in presenza.

06
Formazione al momento giusto

All'assunzione, al cambio di mansione, con nuove attrezzature o sostanze. Bar, ristoranti e imprese turistico-ricettive: entro 30 giorni.

07
Lingua compresa da tutti

Per i lavoratori stranieri si verifica prima la comprensione della lingua del corso, con mediatore o traduttore se necessario.

08
Titoli abilitanti e 10 anni

Senza aggiornamento la funzione non è esercitabile; oltre 10 anni dall'ultimo corso il titolo decade e va ripetuto.

09
Efficacia verificata sul lavoro

Il datore di lavoro verifica nel tempo l'applicazione di quanto appreso, anche nella riunione periodica dove prevista.

Novità da conoscere

Aggiornamenti normativi 2025-2026 che incidono sui piani formativi.

- **Periodo transitorio concluso:** i corsi avviati dal 19 maggio 2026 seguono solo l'Accordo 17/04/2025.
- **Datori di lavoro:** il nuovo corso da 16 ore va concluso entro maggio 2027.
- **Preposti:** aggiornamento ogni 2 anni, in presenza o in videoconferenza sincrona, mai in e-learning.
- **RLS:** nelle imprese sotto i 15 lavoratori l'aggiornamento è disciplinato dal contratto collettivo (DL 159/2025).
- **Competenze registrate** nel fascicolo elettronico del lavoratore (art. 37, c. 14).
- **Amianto:** dal 24 gennaio 2026 contenuti della formazione ampliati dal D.Lgs. 213/2025.

INDICE

Le schede corso

01 Lavoratori p. 8

01 Formazione generale lavoratori 9
02 Lavoratori – rischio basso 10
03 Lavoratori – rischio medio 11
04 Lavoratori – rischio alto 12
05 Aggiornamento lavoratori 13
06 Formazione per mansione e addestramento 14

02 Ruoli e responsabilità p. 15

07 Preposto 16
08 Dirigente 17
09 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS 18
10 Datore di lavoro 19
11 Datore di lavoro – RSPP 20
12 Aggiornamento preposto 21
13 Aggiornamento dirigente 22

03 RSPP e ASPP p. 23

14 RSPP e ASPP – Modulo A 24
15 RSPP e ASPP – Modulo B comune 25
16 RSPP – Modulo C 26
17 Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia 27
18 Modulo B-SP2 – Pesca 28
19 Modulo B-SP3 – Costruzioni 29
20 Modulo B-SP4 – Sanità residenziale 30
21 Modulo B-SP5 – Chimico-petrolchimico 31
22 Aggiornamento ASPP e RSPP 32

04 Emergenze p. 33

23 Addetto antincendio – livello 1 34
24 Addetto antincendio – livello 2 35
26 Aggiornamento addetti antincendio 36
27 Primo soccorso – gruppo A 37
28 Primo soccorso – gruppi B e C 38
29 BLSD e uso del defibrillatore 39
30 Gestione delle emergenze aziendali 40

05 Attrezzature e lavori in quota p. 41

31 Carrelli elevatori semoventi 42
32 PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili 43
33 Gru per autocarro 44
34 Gru a torre 45
35 Escavatori, pale caricatrici, terne e autoribaltabili a cingoli 46
36 Lavori in quota e sistemi di accesso con funi 47
37 Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori 48
38 Ambienti sospetti di inquinamento o confinati 49

06 Cantieri e rischi specifici p. 50

39 PES, PAV e PEI – rischio elettrico 51
40 Sicurezza nei cantieri – modulo “Cantieri” 52
41 Segnaletica stradale in presenza di traffico 53
42 Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione 54
43 Rischio amianto 55
44 Rischio chimico e biologico 56
45 Movimentazione manuale dei carichi 57
46 Stress lavoro-correlato 58
47 HSE Manager 59
48 HSE Coach 60

QUADRO SINOTTICO · 1 DI 3

Durate e aggiornamenti

Durate minime, aggiornamenti e modalità di tutti i corsi, per costruire in un colpo d'occhio il piano formativo e lo scadenzario.

N.	CORSO	DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	PAG.
01 · Lavoratori					
01	Formazione generale lavoratori	**4 ore** credito formativo permanente	**Non previsto** si aggiorna la parte specifica	Aula · videoconferenza · e-learning	9
02	Lavoratori – rischio basso	**8 ore** 4 generale + 4 specifica	**6 ore** ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	10
03	Lavoratori – rischio medio	**12 ore** 4 generale + 8 specifica	**6 ore** ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	11
04	Lavoratori – rischio alto	**16 ore** 4 generale + 12 specifica	**6 ore** ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	12
05	Aggiornamento lavoratori	**6 ore** minimo nel quinquennio	**Ogni 5 anni** dalla data dell'ultimo attestato	Aula · videoconferenza · e-learning	13
06	Formazione per mansione e addestramento	**Su progetto** in base al DVR	**Quando serve** nuovi rischi, attrezzature o procedure	In azienda · aula	14
02 · Ruoli e responsabilità					
07	Preposto	**12 ore** valido anche per l'impresa affidataria	**6 ore** ogni 2 anni	Aula · videoconferenza	16
08	Dirigente	**12 ore** + 6 ore modulo Cantieri	**6 ore** ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	17
09	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS	**32 ore** di cui 12 sui rischi dell'azienda	**Annuale** 4 ore (15-50 lav.) · 8 ore (oltre 50)	Aula · secondo CCNL	18
10	Datore di lavoro	**16 ore** + 6 ore modulo Cantieri	**6 ore** ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	19
11	Datore di lavoro – RSPP	**8 ore** modulo comune + eventuale modulo di settore	**8 ore** ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	20
12	Aggiornamento preposto	**6 ore** minimo per ogni biennio	**Ogni 2 anni** e a ogni cambio del contesto	Aula · videoconferenza	21
13	Aggiornamento dirigente	**6 ore** minimo nel quinquennio	**Ogni 5 anni** dalla data dell'ultimo attestato	Aula · videoconferenza · e-learning	22

QUADRO SINOTTICO · 2 DI 3

Durate e aggiornamenti

Per i corsi con durata "su progetto" le ore si definiscono sulla valutazione dei rischi e sulle mansioni.

N.	CORSO	DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	PAG.
03 · RSPP e ASPP					
14	RSPP e ASPP – Modulo A	**28 ore** escluse le verifiche finali	**Nel percorso** ASPP 20 · RSPP 40 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	24
15	RSPP e ASPP – Modulo B comune	**48 ore** escluse le verifiche finali	**Nel percorso** decorre dalla fine del modulo B	Aula · videoconferenza	25
16	RSPP – Modulo C	**24 ore** escluse le verifiche finali	**Nel percorso** RSPP 40 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	26
17	Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia	**16 ore** ATECO A 01-02	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	27
18	Modulo B-SP2 – Pesca	**12 ore** ATECO A 03	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	28
19	Modulo B-SP3 – Costruzioni	**16 ore** ATECO F	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	29
20	Modulo B-SP4 – Sanità residenziale	**12 ore** ATECO Q 86.1 e 87	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	30
21	Modulo B-SP5 – Chimico-petrolchimico	**16 ore** ATECO C 19 e C 20	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	31
22	Aggiornamento ASPP e RSPP	**20 / 40 ore** ASPP / RSPP	**Ogni 5 anni** dalla fine del Modulo B comune	Aula · videoconferenza · e-learning	32
04 · Emergenze					
23	Addetto antincendio – livello 1	**4 ore** 2 teoria + 2 pratica	**2 ore** almeno ogni 5 anni	Aula con prova pratica	34
24	Addetto antincendio – livello 2	**8 ore** 5 teoria + 3 pratica	**5 ore** almeno ogni 5 anni	Aula con prova pratica	35
26	Aggiornamento addetti antincendio	**2 / 5 ore** livello 1 / 2	**Ogni 5 anni** almeno quinquennale	Aula con prova pratica	36
27	Primo soccorso – gruppo A	**16 ore** moduli A 6 + B 4 + C 6	**6 ore** ogni 3 anni, parte pratica	Aula con esercitazioni	37
28	Primo soccorso – gruppi B e C	**12 ore** moduli A 4 + B 4 + C 4	**4 ore** ogni 3 anni, parte pratica	Aula con esercitazioni	38
29	BLSD e uso del defibrillatore	**Da protocollo** del centro di formazione riconosciuto	**Retraining** periodico, secondo protocollo	In presenza, su manichino	39
30	Gestione delle emergenze aziendali	**Su progetto** sul piano di emergenza aziendale	**Periodico** con le prove di evacuazione	In azienda con simulazione	40

QUADRO SINOTTICO · 3 DI 3

Durate e aggiornamenti

Per i corsi con durata "su progetto" le ore si definiscono sulla valutazione dei rischi e sulle mansioni.

N.	CORSO	DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	PAG.
05 · Attrezzature e lavori in quota					
31	Carrelli elevatori semoventi	**12 ore** 16 ore per tutte e tre le tipologie	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	42
32	PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili	**8 ore** 10 ore per entrambe le tipologie	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	43
33	Gru per autocarro	**12 ore** 4 teoria + 8 pratica	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	44
34	Gru a torre	**12 ore** 14 ore per entrambe le tipologie	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	45
35	Escavatori, pale caricatrici, terne e autoribaltabili a cingoli	**10 ore** 16 ore percorso combinato	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	46
36	Lavori in quota e sistemi di accesso con funi	**32 ore** funi: base 12 + modulo A o B 20	**8 ore** ogni 5 anni, di cui 4 pratiche	Aula e sito addestrativo	47
37	Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori	**Su progetto** per DPI e istruzioni del fabbricante	**Periodico** a ogni cambio di DPI o di impiego	In presenza con prove	48
38	Ambienti sospetti di inquinamento o confinati	**12 ore** 4 teoria + 8 pratica	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	49
06 · Cantieri e rischi specifici					
39	PES, PAV e PEI – rischio elettrico	**Da programma** livelli di conoscenza della CEI 11-27	**Periodico** secondo norma e valutazione aziendale	Aula e prove pratiche	51
40	Sicurezza nei cantieri – modulo "Cantieri"	**6 ore** modulo aggiuntivo per l'impresa affidataria	**Con il ruolo** DL e dirigenti: 6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	52
41	Segnaletica stradale in presenza di traffico	**8 ore** lavoratori · 12 ore preposti	**6 ore** ogni 5 anni	Aula e area addestrativa	53
42	Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione	**28 ore** 4 giuridico + 10 tecnico + 14 pratico	**4 ore** ogni 4 anni, di cui 3 pratiche	Aula e area pratica	54
43	Rischio amianto	**Su progetto** adattata alla mansione	**A intervalli regolari** art. 258, c. 1	Aula ed esercitazioni	55
44	Rischio chimico e biologico	**Su progetto** sul DVR e sulle sostanze in uso	**Periodico** e a ogni nuova sostanza o procedura	Aula · videoconferenza	56
45	Movimentazione manuale dei carichi	**Su progetto** sulla valutazione del rischio	**Periodico** e a ogni cambio di mansione	Aula e prove pratiche	57
46	Stress lavoro-correlato	**Su progetto** sui risultati della valutazione	**Periodico** a ogni revisione della valutazione	Aula · videoconferenza	58
47	HSE Manager	**Da programma** percorso professionalizzante	**Continuo** formazione e aggiornamento del ruolo	Aula · videoconferenza	59
48	HSE Coach	**Da programma** percorso professionalizzante	**Continuo** con il piano di miglioramento	Aula e affiancamento	60



01

AREA FORMATIVA

Lavoratori

Formazione iniziale e aggiornamento

La formazione di base di ogni lavoratore: una parte generale uguale per tutti e una parte specifica commisurata al rischio dell'azienda e della mansione, da aggiornare ogni cinque anni.

01	Formazione generale lavoratori	p. 9
02	Lavoratori – rischio basso	p. 10
03	Lavoratori – rischio medio	p. 11
04	Lavoratori – rischio alto	p. 12
05	Aggiornamento lavoratori	p. 13
06	Formazione per mansione e addestramento	p. 14



CORSO DI FORMAZIONE

Formazione generale lavoratori

Il modulo comune a tutti i lavoratori: rischio, prevenzione, ruoli, diritti e doveri.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
4 ore	**Non previsto**	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test o colloquio**
credito formativo permanente	si aggiorna la parte specifica		

Il corso

È il primo tassello del percorso di ogni lavoratore. Presenta i concetti generali di prevenzione e sicurezza e l'organizzazione della prevenzione in azienda. Superata la verifica finale costituisce credito formativo permanente e si completa con la formazione specifica per il livello di rischio dell'azienda e della mansione.

Destinatari

Tutti i lavoratori ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008, compresi somministrati, neoassunti, preposti e dirigenti che non l'abbiano già svolta.

Requisiti di accesso

Nessuno. Per i lavoratori stranieri si verifica prima la comprensione della lingua del corso.

Programma

1. **Concetti di pericolo, rischio e danno**
2. **Prevenzione e protezione**
3. **Organizzazione della prevenzione aziendale**
   il sistema di partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti previsto dal D.Lgs. 81/2008
4. **Diritti, doveri e sanzioni**
   per i vari soggetti aziendali
5. **Organi di vigilanza, controllo e assistenza**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1, lett. a)
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 3.5

DA SAPERE

- La formazione si svolge al momento dell'assunzione: non esiste più la finestra dei 60 giorni (FAQ ministeriali 27/03/2026, n. 9 e 32).
- Nei pubblici esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e nelle imprese turistico-ricettive va conclusa entro 30 giorni dall'assunzione (DL 159/2025, art. 1-bis).
- Si abbina sempre alla formazione specifica di 4, 8 o 12 ore.



CORSO DI FORMAZIONE

Lavoratori – rischio basso

Formazione generale e specifica per i settori a rischio basso e per chi non opera nei reparti produttivi.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
8 ore 4 generale + 4 specifica	**6 ore** ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test o colloquio**

Il corso

Percorso completo per i lavoratori delle aziende classificate a rischio basso dall'Allegato IV dell'Accordo in base al codice ATECO. La parte specifica tratta i rischi effettivamente presenti nella mansione e individuati nel DVR. Vale anche per i lavoratori di aziende a rischio più elevato che non entrano, neppure saltuariamente, nei reparti produttivi.

Destinatari

Lavoratori di aziende a rischio basso; impiegati e addetti d'ufficio che non frequentano i reparti produttivi, a prescindere dal settore.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Formazione generale** — 4 ore
   pericolo, rischio e danno; prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale e partecipazione dei lavoratori; diritti, doveri e sanzioni; organi di vigilanza, controllo e assistenza
2. **Formazione specifica** — 4 ore
   rischi della mansione individuati nel DVR, scelti tra quelli indicati dall'Accordo
3. **Rischi ricorrenti negli uffici e nei servizi**
   videoterminali, ambienti di lavoro, rischi elettrici generali, movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro-correlato
4. **Organizzazione e comportamenti**
   DPI, segnaletica, procedure di sicurezza, esodo e incendi, primo soccorso
5. **Incidenti e infortuni mancati**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1 e 3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1 e 2.1.1; Allegato IV
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.1

DA SAPERE

- L'e-learning non è ammesso per i lavoratori che, pur in aziende a rischio basso, svolgono mansioni a rischio medio o alto.
- Chi ha già la formazione generale frequenta solo le 4 ore specifiche.
- L'aggiornamento decorre dalla data di fine corso riportata sull'attestato.



CORSO DI FORMAZIONE

Lavoratori – rischio medio

Formazione generale e 8 ore di formazione specifica per le aziende classificate a rischio medio.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore 4 generale + 8 specifica	**6 ore** ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**

Il corso

Percorso completo per i lavoratori delle aziende classificate a rischio medio dall'Allegato IV dell'Accordo. Le 8 ore specifiche approfondiscono i rischi del comparto e della mansione, le misure e le procedure adottate dall'azienda. Le aule sono composte in modo omogeneo per settore e mansioni.

Destinatari

Lavoratori delle aziende classificate a rischio medio in base al codice ATECO 2007 (Allegato IV dell'Accordo).

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Formazione generale** — 4 ore
   pericolo, rischio e danno; prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale e partecipazione dei lavoratori; diritti, doveri e sanzioni; organi di vigilanza, controllo e assistenza
2. **Formazione specifica** — 8 ore
   rischi infortunistici, meccanici ed elettrici generali, macchine e attrezzature, cadute dall'alto, esplosione
3. **Agenti e rischi per la salute**
   agenti chimici, cancerogeni e mutageni, biologici; rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e campi elettromagnetici
4. **Ergonomia e organizzazione**
   videoterminali, movimentazione manuale dei carichi e delle merci, ambienti di lavoro, stress lavoro-correlato
5. **Protezione ed emergenze**
   DPI, segnaletica, procedure di sicurezza, esodo e incendi, primo soccorso, incidenti e infortuni mancati

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Solo formazione generale

ATTESTATO

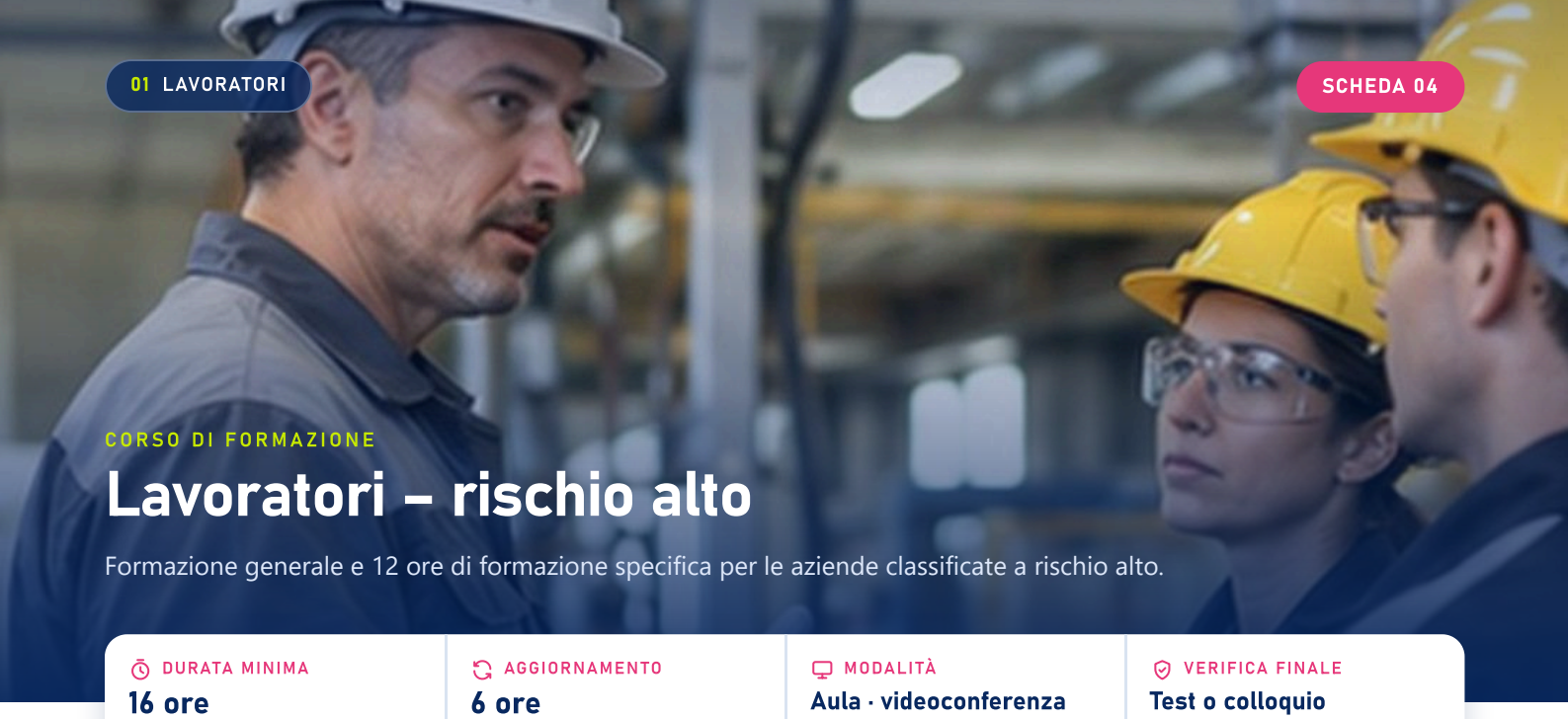
Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1 e 3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1; Allegato IV
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 3.5

DA SAPERE

- Per la formazione specifica l'e-learning è escluso, salvo progetti formativi individuati da Regioni e Province autonome.
- Contenuti e durata dipendono dalla valutazione dei rischi: le ore indicate sono minime.
- Le ore non comprendono l'addestramento, dove previsto.



CORSO DI FORMAZIONE

Lavoratori – rischio alto

Formazione generale e 12 ore di formazione specifica per le aziende classificate a rischio alto.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
16 ore 4 generale + 12 specifica	**6 ore** ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**

Il corso

Percorso completo per i lavoratori delle aziende classificate a rischio alto dall'Allegato IV dell'Accordo. Le 12 ore specifiche affrontano in profondità i rischi del ciclo produttivo e della mansione, collegandoli alle procedure, alle attrezzature e ai DPI in uso in azienda.

Destinatari

Lavoratori delle aziende classificate a rischio alto in base al codice ATECO 2007 (Allegato IV dell'Accordo).

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Formazione generale** — 4 ore
   pericolo, rischio e danno; prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale e partecipazione dei lavoratori; diritti, doveri e sanzioni; organi di vigilanza, controllo e assistenza
2. **Formazione specifica** — 12 ore
   rischi infortunistici, meccanici ed elettrici, macchine e attrezzature, cadute dall'alto, esplosione
3. **Agenti e rischi per la salute**
   agenti chimici, cancerogeni e mutageni, biologici; rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e campi elettromagnetici
4. **Ergonomia e organizzazione**
   movimentazione manuale dei carichi e delle merci, apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto, ambienti di lavoro, stress lavoro-correlato
5. **Protezione ed emergenze**
   DPI, segnaletica, procedure di sicurezza del profilo di rischio, esodo e incendi, primo soccorso, incidenti e infortuni mancati

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Solo formazione generale

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1 e 3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1; Allegato IV
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 3.5

DA SAPERE

- Per la formazione specifica l'e-learning è escluso, salvo progetti formativi individuati da Regioni e Province autonome.
- Nel comparto costruzioni i percorsi "16ore-MICS" delle Scuole edili sono riconosciuti come formazione generale e specifica.
- Le ore non comprendono l'addestramento, dove previsto.



CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento lavoratori

Aggiornamento quinquennale su rischi, procedure e novità normative della mansione.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
6 ore minimo nel quinquennio	**Ogni 5 anni** dalla data dell'ultimo attestato	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test o colloquio**

Il corso

Mantiene aggiornate le competenze dei lavoratori su evoluzioni normative, tecniche e organizzative e sui rischi della mansione. Non ripete il corso base: approfondisce i cambiamenti intervenuti, i casi reali e le procedure aziendali.

Destinatari

Lavoratori di qualsiasi settore che hanno concluso la formazione specifica da cinque anni o che devono aggiornarsi per modifiche della valutazione dei rischi.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica già svolte.

Programma

1. Modifiche normative intervenute
2. Aggiornamenti tecnici sui rischi a cui sono esposti i lavoratori
3. Organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
4. Fonti di rischio e relative misure di prevenzione
5. Analisi di infortuni, mancati infortuni e buone pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 6
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.1
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 6.3

DA SAPERE

- Va anticipato quando cambiano gli esiti della valutazione dei rischi o le verifiche di efficacia ne mostrano la necessità.
- Convegni e seminari non valgono come aggiornamento dei lavoratori.
- Il cambio di mansione richiede nuova formazione specifica, non l'aggiornamento.



CORSO DI FORMAZIONE

Formazione per mansione e addestramento

Moduli su misura per nuove mansioni, attrezzature, sostanze o procedure, con addestramento pratico.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto in base al DVR	**Quando serve** nuovi rischi, attrezzature o procedure	**In azienda · aula**	**Prova pratica e registro**

Il corso

Interventi mirati che completano la formazione obbligatoria quando entrano in azienda nuove attrezzature, tecnologie o sostanze, quando un lavoratore cambia mansione o quando il DVR individua procedure da addestrare. Contenuti e durata si progettano con il datore di lavoro e con il RSPP.

Destinatari

Lavoratori trasferiti o assegnati a nuove mansioni; addetti a nuove attrezzature, impianti o sostanze; gruppi omogenei individuati dal DVR.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per il proprio livello di rischio.

Programma

1. **Analisi del fabbisogno**
   con datore di lavoro, RSPP e preposti
2. **Rischi specifici della nuova mansione, attrezzatura o sostanza**
3. **Procedure operative e istruzioni del fabbricante**
4. **Addestramento pratico sul luogo di lavoro**
   prova pratica e esercitazione applicata con persona esperta
5. **Registrazione degli interventi di addestramento**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula o in videoconferenza; addestramento in presenza, sul luogo di lavoro.

ATTESTATO

Attestato di frequenza e annotazione nel registro dell'addestramento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1, lett. b), c. 4 e c. 5
- D.Lgs. 81/2008, art. 73 (attrezzature di lavoro)
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1

DA SAPERE

- Non sostituisce la formazione specifica minima di 4, 8 o 12 ore.
- L'addestramento è svolto da persona esperta, sul luogo di lavoro, ed è tracciato in un registro anche informatizzato (art. 37, c. 5).



02

AREA FORMATIVA

Ruoli e responsabilità

Preposti, dirigenti, datori di lavoro e RLS

Le figure che organizzano, dirigono e sorvegliano il lavoro, e chi rappresenta i lavoratori. Con l'Accordo 2025 anche il datore di lavoro ha un corso obbligatorio dedicato.

07	Preposto	p. 16
08	Dirigente	p. 17
09	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS	p. 18
10	Datore di lavoro	p. 19
11	Datore di lavoro – RSPP	p. 20
12	Aggiornamento preposto	p. 21
13	Aggiornamento dirigente	p. 22



CORSO DI FORMAZIONE

Preposto

Sovrintendere e vigilare: controllo operativo, interruzione delle attività non sicure e comunicazione.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore	**6 ore**	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**
valido anche per l'impresa affidataria	ogni 2 anni		

Il corso

Fornisce al preposto gli strumenti per svolgere le funzioni dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2008: sovrintendere e vigilare sul lavoro, intervenire sui comportamenti non conformi, interrompere l'attività in caso di pericolo e segnalare le criticità. Il corso vale anche per il preposto dell'impresa affidataria nei cantieri (art. 97, c. 3-ter).

Destinatari

Capi reparto, capi squadra, capi cantiere, coordinatori di turno e chiunque sia individuato come preposto, anche di fatto.

Requisiti di accesso

Aver completato la formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Giuridico-normativo**
   individuazione del preposto e preposto di fatto; compiti e obblighi; relazioni con gli altri soggetti della prevenzione
2. **Gestione e organizzazione della sicurezza**
   controllo dell'osservanza delle regole (art. 19); cooperazione con datore di lavoro e dirigenti; misure adottate dopo la valutazione dei rischi
3. **Valutazione delle situazioni di rischio**
   appalti, contratti d'opera e somministrazione; rischio interferenziale e DUVRI; come sovrintendere e vigilare; segnalazione di incidenti e infortuni mancati
4. **Comunicazione e informazione**
   tecniche per sensibilizzare i lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati e stranieri

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 19 e art. 37, c. 7 e 7-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.2
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.2

DA SAPERE

- La legge richiede la formazione del preposto interamente in presenza; l'Accordo equipara la videoconferenza sincrona all'aula. L'e-learning è escluso (FAQ n. 38).
- L'aggiornamento biennale è obbligatorio e va anticipato se cambiano i rischi o il contesto.



CORSO DI FORMAZIONE

Dirigente

Organizzazione e gestione della sicurezza, responsabilità e deleghe per chi dirige.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore + 6 ore modulo Cantieri	**6 ore** ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test o colloquio**

Il corso

Rivolto a chi attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività e vigilando su di essa (art. 18 del D.Lgs. 81/2008). Affronta responsabilità, modelli organizzativi, appalti ed emergenze e comunicazione con i soggetti della prevenzione. Con il modulo aggiuntivo "Cantieri" vale per i dirigenti dell'impresa affidataria.

Destinatari

Dirigenti, responsabili di funzione, di stabilimento o di area con poteri gerarchici e funzionali in materia di sicurezza.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Giuridico-normativo**
   sistema legislativo; soggetti della prevenzione; delega di funzioni; responsabilità civile, penale e amministrativa (D.Lgs. 231/2001); violenza e molestie (Convenzione ILO C190); lavoratori disabili; ASL, INL, VVF e INAIL
2. **Gestione e organizzazione della sicurezza**
   processi di salute e sicurezza; modelli di organizzazione e gestione (art. 30) e sistemi di gestione volontari
3. **Compiti specifici del dirigente**
   misure adottate dopo la valutazione dei rischi; sorveglianza sanitaria; appalti e DUVRI; prevenzione incendi, primo soccorso ed emergenze
4. **Comunicazione, formazione e consultazione**
   obblighi formativi dei soggetti aziendali; gruppi di lavoro e conflitti; consultazione degli RLS
5. **Modulo aggiuntivo "Cantieri"** 6 ore
   per i dirigenti dell'impresa affidataria: soggetti del Titolo IV, PSC e POS, artt. 95 e 96, cronoprogramma

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 18, art. 37, c. 7, art. 97, c. 3-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.3

DA SAPERE

- Il modulo "Cantieri" è previsto solo per i dirigenti dell'impresa affidataria (FAQ n. 41).
- I percorsi svolti con l'Accordo 2011 sono riconosciuti con credito formativo totale.



CORSO DI FORMAZIONE

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS

Il corso per chi rappresenta i lavoratori: consultazione, valutazione dei rischi e misure di prevenzione.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
32 ore di cui 12 sui rischi dell'azienda	**Annuale** 4 ore (15-50 lav.) · 8 ore (oltre 50)	**Aula · secondo CCNL**	**Verifica di apprendimento**

Il corso

Prepara il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza a esercitare le attribuzioni dell'art. 50: accesso ai luoghi di lavoro, consultazione sulla valutazione dei rischi e sull'organizzazione della prevenzione, partecipazione alla riunione periodica. Modalità e contenuti di dettaglio sono stabiliti dalla contrattazione collettiva nel rispetto dei minimi di legge.

Destinatari

RLS eletti o designati in azienda; RLS territoriali e di sito produttivo secondo le regole del CCNL applicato.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Principi giuridici comunitari e nazionali; legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza**
2. **Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi**
3. **Fattori di rischio e valutazione dei rischi**
4. **Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione**
5. **Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza e nozioni di tecnica della comunicazione**
6. **Rischi specifici presenti in azienda e misure adottate** 12 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula; videoconferenza o altre modalità solo se previste dal CCNL applicato.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 10 e 11 (mod. DL 159/2025, conv. L. 198/2025)
- D.Lgs. 81/2008, artt. 47-50
- CCNL applicato

DA SAPERE

- Aggiornamento minimo: 4 ore annue da 15 a 50 lavoratori, 8 ore annue oltre 50. Sotto i 15 lavoratori lo disciplina il CCNL, in modo proporzionato a dimensione e rischio.
- Il corso RLS non è regolato dall'Accordo 17/04/2025: valgono l'art. 37 e la contrattazione collettiva.



CORSO DI FORMAZIONE

Datore di lavoro

Il corso obbligatorio per chi ha la responsabilità dell'organizzazione aziendale.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
16 ore + 6 ore modulo Cantieri	**6 ore** ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test o colloquio**

Il corso

Anche il datore di lavoro ha un obbligo formativo proprio (art. 37, c. 7). Il corso fornisce competenze giuridiche, organizzative e gestionali per governare la sicurezza in modo sostanziale: responsabilità, deleghe, valutazione dei rischi, appalti, emergenze, sorveglianza sanitaria e comunicazione. È propedeutico al corso per il datore di lavoro che svolge i compiti del RSPP.

Destinatari

Datori di lavoro di aziende pubbliche e private, anche quando hanno nominato un RSPP interno o esterno.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Giuridico-normativo**
   sistema legislativo; ruolo del datore di lavoro; soggetti della prevenzione; delega di funzioni; responsabilità civile, penale e amministrativa (D.Lgs. 231/2001); violenza e molestie (ILO C190); lavoratori disabili; organi di vigilanza
2. **Organizzazione e gestione della SSL**
   misure degli artt. 15 e 30; standard tecnico-strutturali e certificazioni; valutazione dei rischi, compresi stress lavoro-correlato, gravidanza, genere ed età
3. **Gestione operativa**
   rischio interferenziale e DUVRI; emergenze, primo soccorso, appalti e riunioni periodiche; sorveglianza sanitaria; informazione, formazione e consultazione; vigilanza sulle procedure
4. **Cultura e comunicazione**
   modelli organizzativi volontari; costi della mancata sicurezza; tecniche e strumenti di comunicazione
5. **Modulo aggiuntivo "Cantieri"** 6 ore
   per il datore di lavoro dell'impresa affidataria: soggetti del Titolo IV, PSC e POS, artt. 95 e 96, verifica dei POS

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 18 e art. 37, c. 7
- D.Lgs. 81/2008, art. 97, c. 3-ter
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 3; Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Il corso va concluso entro 24 mesi dall'entrata in vigore dell'Accordo, cioè entro maggio 2027.
- I corsi già svolti con contenuti conformi sono riconosciuti; l'aggiornamento decorre dalla data dell'attestato.



CORSO DI FORMAZIONE

Datore di lavoro – RSPP

Per il datore di lavoro che svolge direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
8 ore modulo comune + eventuale modulo di settore	**8 ore** ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**

Il corso

Consente al datore di lavoro di assumere personalmente i compiti del RSPP nei casi previsti dall'art. 34 e dall'Allegato II del D.Lgs. 81/2008. Al modulo comune si accede dopo il corso per datore di lavoro da 16 ore; in agricoltura, pesca, costruzioni e chimico-petrolchimico si aggiunge il modulo tecnico-integrativo di settore.

Destinatari

Datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi.

Requisiti di accesso

Corso per datore di lavoro (16 ore) già concluso.

Programma

1. **Modulo comune** — 8 ore
   valutazione dei rischi: criteri e strumenti, struttura del DVR, infortuni mancati, procedure semplificate
2. **Modulo comune · fattori di rischio**
   luoghi di lavoro, attrezzature, movimentazione dei carichi, videoterminali, agenti fisici, chimici e biologici, atmosfere esplosive, stress lavoro-correlato; misure, DPI e segnaletica
3. **Modulo comune · esercitazione**
   DVR su un caso concreto del proprio settore ATECO
4. **Modulo integrativo 1 · Agricoltura, silvicoltura e zootecnia** — 16 ore
   ATECO A 01-02
5. **Modulo integrativo 2 · Pesca** — 12 ore
   ATECO A 03
6. **Modulo integrativo 3 · Costruzioni** — 16 ore
   ATECO F
7. **Modulo integrativo 4 · Chimico-petrolchimico** — 16 ore
   ATECO C 19 e C 20

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 34 e Allegato II
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 4
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 2; Parte VII, § 2

DA SAPERE

- L'aggiornamento (8 ore ogni 5 anni) decorre dalla fine del modulo comune e può svolgersi anche in e-learning; i moduli integrativi non valgono come aggiornamento.
- Un titolo senza aggiornamenti da oltre 10 anni è decaduto e il corso va ripetuto (FAQ n. 8).



CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento preposto

Rinnovo biennale su vigilanza, controllo e comunicazione, calato sul contesto operativo.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
6 ore	**Ogni 2 anni**	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**
minimo per ogni biennio	e a ogni cambio del contesto		

Il corso

Rinnova ogni due anni le competenze del preposto su vigilanza, controllo e comunicazione, con attenzione ai cambiamenti del contesto in cui opera: reparto, processi produttivi e organizzativi, nuove misure di prevenzione adottate dopo la valutazione dei rischi.

Destinatari

Preposti già in possesso della formazione specifica per il ruolo.

Requisiti di accesso

Corso per preposto già svolto.

Programma

1. **Modifiche normative sul ruolo e sugli obblighi del preposto**
2. **Cambiamenti del contesto**
   reparto, processi produttivi e organizzativi
3. **Misure tecniche, organizzative e procedurali adottate dopo la valutazione dei rischi**
4. **Casi pratici**
   vigilanza, interruzione dell'attività e segnalazione
5. **Comunicazione efficace con i lavoratori**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 7-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.2
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Va anticipato ogni volta che cambiano i rischi o il contesto operativo.
- Convegni e seminari non valgono come aggiornamento del preposto.
- Chi era stato formato prima del 19/05/2023 doveva aggiornarsi entro maggio 2026 (FAQ n. 37).



CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento dirigente

Aggiornamento quinquennale su responsabilità, organizzazione e gestione della sicurezza.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
6 ore	**Ogni 5 anni**	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test o colloquio**
minimo nel quinquennio	dalla data dell'ultimo attestato		

Il corso

Aggiornamento quinquennale sulle responsabilità e sugli strumenti di gestione della sicurezza, con attenzione ai cambiamenti del contesto in cui il dirigente opera e alle misure tecniche, organizzative e procedurali adottate dopo la valutazione dei rischi.

Destinatari

Dirigenti già formati.

Requisiti di accesso

Corso per dirigente già svolto.

Programma

1. Modifiche normative, responsabilità e deleghe
2. Organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
3. Aggiornamenti tecnici sui rischi e sulle misure di prevenzione
4. Cambiamenti del contesto e dei processi gestiti

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 7
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.3

DA SAPERE

- Può essere assolto anche con convegni o seminari coerenti con il ruolo, con verifica finale dell'apprendimento (FAQ n. 47).
- Il modulo aggiuntivo "Cantieri" non vale come aggiornamento.



03

AREA FORMATIVA

RSPP e ASPP

Servizio di prevenzione e protezione

Il percorso modulare per responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione: Modulo A di base, Modulo B comune e di specializzazione, Modulo C per il ruolo di RSPP.

14	RSPP e ASPP – Modulo A	p. 24
15	RSPP e ASPP – Modulo B comune	p. 25
16	RSPP – Modulo C	p. 26
17	Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia	p. 27
18	Modulo B-SP2 – Pesca	p. 28
19	Modulo B-SP3 – Costruzioni	p. 29
20	Modulo B-SP4 – Sanità residenziale	p. 30
21	Modulo B-SP5 – Chimico-petrolchimico	p. 31
22	Aggiornamento ASPP e RSPP	p. 32



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

RSPP e ASPP – Modulo A

Il modulo di base giuridico e metodologico per il percorso RSPP e ASPP.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
28 ore escluse le verifiche finali	**Nel percorso** ASPP 20 · RSPP 40 ore ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Test ed eventuale colloquio**

Il corso

Primo modulo del percorso per responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione. Costruisce le basi giuridiche e metodologiche: approccio del D.Lgs. 81/2008, soggetti della prevenzione, processo di valutazione dei rischi, dispositivi di protezione, consultazione e formazione. È l'unico modulo del percorso che l'Accordo consente anche in e-learning.

Destinatari

Aspiranti RSPP e ASPP interni o esterni all'azienda.

Requisiti di accesso

Diploma di istruzione secondaria superiore (art. 32, c. 2). Esonero per le lauree indicate nell'Allegato I dell'Accordo.

Programma

1. A1 · L'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. 81/2008 — 8 ore
2. A2 · I soggetti del sistema di prevenzione aziendale — 4 ore
3. A3 · Il processo di valutazione dei rischi — 8 ore
4. A4 · I dispositivi di protezione collettiva e individuale — 4 ore
5. A5 · Consultazione e partecipazione; informazione, formazione e addestramento — 4 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 32
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.1 e 5.2; Allegato I

DA SAPERE

- Il Modulo A è propedeutico ai moduli B e C.
- I moduli A frequentati con l'Accordo 2016 hanno credito formativo totale.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

RSPP e ASPP – Modulo B comune

Il modulo tecnico comune a tutti i settori: valutazione e gestione di ogni fonte di rischio.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
48 ore escluse le verifiche finali	**Nel percorso** decorre dalla fine del modulo B	**Aula · videoconferenza**	**Test e simulazione**

Il corso

Il modulo tecnico comune a tutti i settori produttivi: tecniche di valutazione dei rischi e soluzioni di prevenzione per ogni fonte di rischio. Per la maggior parte dei settori è sufficiente; in agricoltura, pesca, costruzioni, sanità residenziale e chimico-petrolchimico va integrato con il modulo di specializzazione.

Destinatari

Aspiranti RSPP e ASPP che hanno concluso il Modulo A.

Requisiti di accesso

Modulo A oppure esonero per titolo di studio.

Programma

1. **UD1 · Tecniche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti**
2. **UD2-UD3 · Organizzazione dei processi produttivi, nuove forme di lavoro, ambiente e luoghi di lavoro**
3. **UD4 · Rischio incendio, ATEX e gestione delle emergenze**
4. **UD5 · Rischi infortunistici**
   macchine e impianti, rischio elettrico e meccanico, sollevamento e trasporto, lavori in quota
5. **UD6-UD7 · Ergonomia e fattori psicosociali**
   carichi, videoterminali, stress, mobbing, burn-out, molestie e aggressioni
6. **UD8-UD10 · Agenti fisici, chimici, cancerogeni e mutageni, amianto, agenti biologici**
7. **UD11-UD12 · Ambienti confinati, attività su strada, rifiuti; alcol e sostanze psicotrope**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 3

DA SAPERE

- L'aggiornamento quinquennale di RSPP e ASPP decorre dalla conclusione del Modulo B comune.
- Il Modulo B comune è propedeutico ai moduli di specializzazione.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

RSPP – Modulo C

La specializzazione per il ruolo di RSPP: formazione, sistemi di gestione, relazioni e benessere organizzativo.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
24 ore escluse le verifiche finali	**Nel percorso** RSPP 40 ore ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza**	**Colloquio**

Il corso

Modulo riservato a chi svolge il ruolo di RSPP. Completa il percorso con competenze gestionali e relazionali: progettare la formazione a partire dalla valutazione dei rischi, gestire la sicurezza con i sistemi di gestione, comunicare con i soggetti della prevenzione e promuovere il benessere organizzativo.

Destinatari

Aspiranti RSPP che hanno concluso i moduli A e B.

Requisiti di accesso

Moduli A e B (o esonero per titolo di studio dai soli moduli A e B).

Programma

1. C1 · Dalla valutazione dei rischi ai piani di informazione, formazione e addestramento — 8 ore
2. C2 · Organizzazione e sistemi di gestione tra legislazione e norme volontarie — 8 ore
3. C3 · Il sistema delle relazioni e della comunicazione — 4 ore
4. C4 · Benessere organizzativo: aspetti ergonomici, psicologici e sociali — 4 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 32
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.4

DA SAPERE

- Il Modulo C è richiesto per il RSPP, non per l'ASPP.
- I moduli C frequentati con l'Accordo 2016 hanno credito formativo totale.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia

Specializzazione RSPP/ASPP per i codici ATECO A 01 e A 02.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
16 ore ATECO A 01-02	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	**Aula · videoconferenza**	**Test e simulazione**

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per chi svolge il ruolo di RSPP o ASPP in aziende agricole, forestali e zootecniche. Approfondisce infortuni e malattie professionali del comparto, macchine e ambienti di lavoro tipici del settore.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nei settori ATECO A 01 (agricoltura e zootecnia) e A 02 (silvicoltura).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

1. **Infortuni e malattie professionali del comparto**
2. **Ambienti di lavoro**
   serre, campi, boschi; normativa tecnica per strutture e impianti
3. **Macchine e attrezzature**
   ribaltamento, schiacciamento e altri rischi
4. **Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto; agenti biologici e fisici**
5. **Ambienti confinati o sospetti di inquinamento; incendio ed emergenze**
6. **Caduta dall'alto e movimentazione dei carichi**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Numerazione dell'Accordo 2025: nell'Accordo 2016 l'SP1 riuniva agricoltura e pesca in 12 ore.
- Chi ha frequentato l'SP1 "Agricoltura – Pesca" del 2016 ha credito totale per B-SP1 e B-SP2.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP2 – Pesca

Specializzazione RSPP/ASPP per il codice ATECO A 03.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore	**Nel percorso**	**Aula · videoconferenza**	**Test e simulazione**
ATECO A 03	con l'aggiornamento RSPP/ASPP		

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP del settore pesca e acquacoltura. Tratta la legislazione specifica, i rischi a bordo e fuori bordo, gli ambienti di lavoro e le attività subacquee e in atmosfera iperbarica.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nel settore ATECO A 03 (pesca e acquacoltura).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

1. Infortuni e malattie professionali del comparto; legislazione specifica
2. Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro; normativa tecnica per strutture e impianti
3. Macchine e attrezzature di lavoro
4. Agenti chimici, cancerogeni, mutageni, amianto; agenti biologici e fisici
5. Ambienti confinati; incendio ed emergenze; cadute dall'alto, a bordo e fuori bordo
6. Movimentazione dei carichi; atmosfere iperbariche e attività subacquee

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Nell'Accordo 2016 la pesca era compresa nel modulo SP1, riconosciuto con credito totale.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP3 – Costruzioni

Specializzazione RSPP/ASPP per il codice ATECO F – costruzioni.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
16 ore	**Nel percorso**	**Aula · videoconferenza**	**Test e simulazione**
ATECO F	con l'aggiornamento RSPP/ASPP		

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP delle imprese di costruzione. Collega i ruoli del Titolo IV del D.Lgs. 81/2008 all'organizzazione del cantiere, al POS e ai rischi tipici: cadute dall'alto, scavi e demolizioni, impianti di cantiere e attività su strada.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nel settore ATECO F (costruzioni).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

1. Soggetti del Titolo IV, Capo I, obblighi e responsabilità; infortuni e malattie professionali del comparto
2. Organizzazione e fasi dei cantieri; misure generali di tutela (art. 95)
3. Il POS, cenni sul PSC ed esempi di analisi di un POS
4. Cadute dall'alto e opere provvisionali; demolizioni e scavi; impianti elettrici di cantiere
5. Macchine e attrezzature; movimentazione manuale e meccanica dei carichi
6. Agenti chimici e amianto, biologici e fisici; incendio ed esplosione; DPC e DPI; attività su sedi stradali

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 32
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Corrisponde all'SP2 "Attività estrattive – Costruzioni" dell'Accordo 2016, riconosciuto con credito totale.

SCHEDA 20



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP4 – Sanità residenziale

Specializzazione RSPP/ASPP per servizi ospedalieri e assistenza sociale residenziale.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore ATECO Q 86.1 e 87	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	**Aula · videoconferenza**	**Test e simulazione**

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP di ospedali e strutture di assistenza sociale residenziale. Affronta i rischi tipici del lavoro di cura: biologico, movimentazione dei pazienti, taglio e punta, radiazioni, aggressioni e burn-out.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nei settori ATECO Q 86.1 (servizi ospedalieri) e 87 (assistenza sociale residenziale).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

1. **Infortuni e malattie professionali del comparto; ambienti sanitari, ospedalieri, ambulatoriali e assistenziali**
2. **Normativa tecnica per strutture e impianti; macchine e attrezzature**
3. **Movimentazione dei carichi; rischi da taglio e da punta**
4. **Agenti chimici, cancerogeni, mutageni, amianto; agenti biologici e fisici; cenni sulle radiazioni ionizzanti**
5. **Incendio ed emergenze; aggressioni, stress lavoro-correlato e burn-out**
6. **DPC e DPI; atmosfere iperbariche; gestione dei rifiuti ospedalieri**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Corrisponde all'SP3 "Sanità residenziale" dell'Accordo 2016, riconosciuto con credito totale.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP5 – Chimico-petrolchimico

Specializzazione RSPP/ASPP per raffinazione del petrolio e fabbricazione di prodotti chimici.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
16 ore ATECO C 19 e C 20	**Nel percorso** con l'aggiornamento RSPP/ASPP	**Aula · videoconferenza**	**Test e simulazione**

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP dell'industria chimica e petrolchimica. Approfondisce processi e impianti, rischio di incidente rilevante, manutenzione e gestione dei fornitori, esplosioni e ambienti confinati.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nei settori ATECO C 19 (coke e prodotti della raffinazione) e C 20 (prodotti chimici).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

1. **Infortuni e malattie professionali del comparto; processo produttivo e ambienti di lavoro**
2. **Normativa tecnica per strutture e impianti; cenni su incidenti rilevanti e industrie insalubri**
3. **Impianti e attrezzature; manutenzione e gestione dei fornitori**
4. **Agenti chimici, cancerogeni, mutageni e amianto; agenti fisici**
5. **Incendio, esplosioni e gestione dell'emergenza; ambienti confinati**
6. **DPC e DPI; gestione dei rifiuti**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Corrisponde all'SP4 "Chimico – Petrolchimico" dell'Accordo 2016, riconosciuto con credito totale.



CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento ASPP e RSPP

Il monte ore quinquennale che mantiene valida l'abilitazione di RSPP e ASPP.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
20 / 40 ore	**Ogni 5 anni**	**Aula · videoconferenza · e-learning**	**Verifica finale**
ASPP / RSPP	dalla fine del Modulo B comune		

Il corso

Mantiene valida l'abilitazione di RSPP e ASPP. Il monte ore può essere distribuito nel quinquennio con moduli tematici, anche in e-learning o con convegni e seminari coerenti con il ruolo, sempre con verifica finale dell'apprendimento.

Destinatari

RSPP e ASPP interni o esterni, con attestati dei moduli A e B (e C per il RSPP).

Requisiti di accesso

Percorso RSPP o ASPP completato.

Programma

1. Evoluzioni normative e tecniche su valutazione e gestione dei rischi
2. Approfondimenti sui rischi del settore di riferimento
3. Sistemi di gestione, modelli organizzativi e audit
4. Formazione, comunicazione e consultazione in azienda
5. Casi di studio e analisi di infortuni

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32, c. 6
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 3
- § FAQ ministeriali 27/03/2026, n. 8 e 51

DA SAPERE

- All'affidamento dell'incarico si dimostrano le ore di aggiornamento del quinquennio precedente.
- Senza aggiornamento la funzione non è esercitabile; oltre 10 anni il titolo decade.
- I moduli B di specializzazione non valgono come aggiornamento.



04

AREA FORMATIVA

Emergenze

Antincendio, primo soccorso e gestione delle emergenze

Gli addetti che intervengono quando serve: corsi per livello di rischio incendio e per gruppo di primo soccorso, con esercitazioni pratiche e aggiornamenti periodici.

23 Addetto antincendio – livello 1 p. 34

24 Addetto antincendio – livello 2 p. 35

26 Aggiornamento addetti antincendio p. 36

27 Primo soccorso – gruppo A p. 37

28 Primo soccorso – gruppi B e C p. 38

29 BLSD e uso del defibrillatore p. 39

30 Gestione delle emergenze aziendali p. 40



CORSO DI FORMAZIONE

Addetto antincendio – livello 1

Per gli addetti antincendio delle attività di livello 1, con esercitazione sugli estintori.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
4 ore 2 teoria + 2 pratica	**2 ore** almeno ogni 5 anni	**Aula con prova pratica**	**Verifica di apprendimento**

Il corso

Corso per i lavoratori designati a prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza nelle attività di livello 1: luoghi in cui sostanze e condizioni di esercizio offrono scarsa possibilità di sviluppo di focolai e di propagazione delle fiamme.

Destinatari

Addetti antincendio designati dal datore di lavoro in attività di livello 1.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **L'incendio e la prevenzione** — 1 ora
   combustione e suoi prodotti, sostanze estinguenti, effetti sull'uomo, divieti e misure comportamentali
2. **Protezione antincendio e procedure** — 1 ora
   misure di protezione, evacuazione, chiamata dei soccorsi
3. **Esercitazioni pratiche** — 2 ore
   estintori portatili, registro antincendio, attività di sorveglianza

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche sull'uso degli estintori portatili.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- D.M. 2 settembre 2021, art. 5 e Allegato III (corso 1-FOR)

DA SAPERE

- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.
- Il livello dell'attività deriva dalla valutazione del rischio incendio.



CORSO DI FORMAZIONE

Addetto antincendio – livello 2

Strategia antincendio, gestione dell'emergenza e uso di estintori, naspi e idranti.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
8 ore 5 teoria + 3 pratica	**5 ore** almeno ogni 5 anni	**Aula con prova pratica**	**Verifica di apprendimento**

Il corso

Corso per gli addetti antincendio delle attività di livello 2: i luoghi di lavoro soggetti ai controlli di prevenzione incendi dell'Allegato I al D.P.R. 151/2011 (esclusi quelli di livello 3) e i cantieri con sostanze infiammabili e fiamme libere non interamente all'aperto.

Destinatari

Addetti antincendio designati dal datore di lavoro in attività di livello 2.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **L'incendio e la prevenzione** — 2 ore
   triangolo della combustione, sostanze estinguenti, cause di incendio, rischi per le persone, misure preventive
2. **Strategia antincendio, prima parte** — 2 ore
   reazione e resistenza al fuoco, compartimentazione, esodo, controllo dell'incendio, rivelazione e allarme, fumi e calore, impianti
3. **Strategia antincendio, seconda parte** — 1 ora
   gestione in esercizio ed emergenza, controlli, manutenzione e pianificazione
4. **Esercitazioni pratiche** — 3 ore
   attrezzature e impianti di estinzione, DPI, estintori, naspi e idranti, registro e sorveglianza

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche su estintori, naspi e idranti.

ATTESTATO

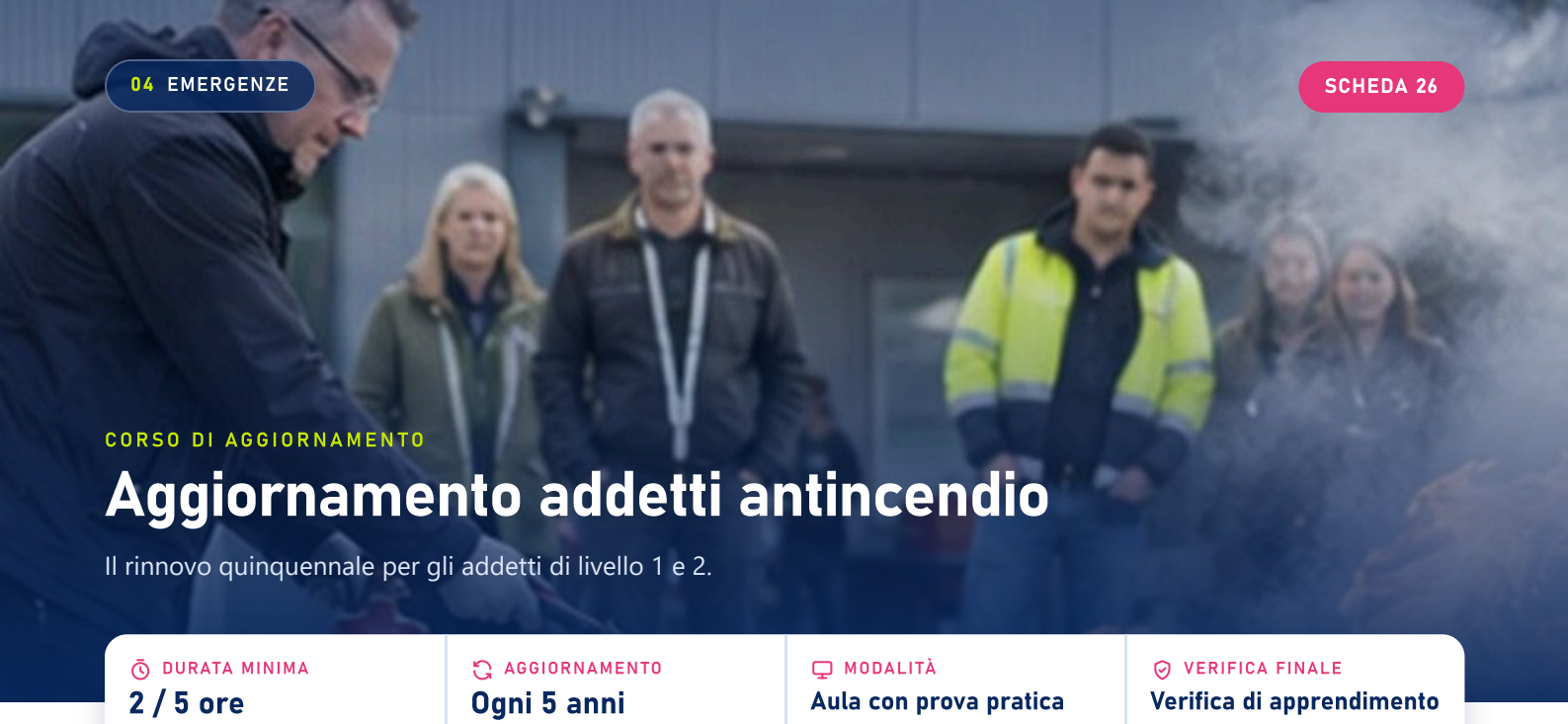
Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- D.M. 2 settembre 2021, art. 5 e Allegato III (corso 2-FOR)

DA SAPERE

- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.
- Il livello dell'attività deriva dalla valutazione del rischio incendio.



CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento addetti antincendio

Il rinnovo quinquennale per gli addetti di livello 1 e 2.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
2 / 5 ore	**Ogni 5 anni**	**Aula con prova pratica**	**Verifica di apprendimento**
livello 1 / 2	almeno quinquennale		

Il corso

Aggiornamento obbligatorio almeno ogni cinque anni per gli addetti al servizio antincendio. La durata dipende dal livello dell'attività: per il livello 1 può consistere in sole esercitazioni pratiche, per il livello 2 unisce una parte teorica e le esercitazioni.

Destinatari

Addetti antincendio già formati per attività di livello 1 o 2.

Requisiti di accesso

Corso di formazione antincendio del livello corrispondente.

Programma

1. **Livello 1** — 2 ore
   esercitazioni: misure di sorveglianza su impianti e attrezzature, estintori portatili, registro antincendio
2. **Livello 2** — 5 ore
   parte teorica (2 ore) su incendio, prevenzione, protezione e procedure; esercitazioni (3 ore) su estintori, naspi e idranti

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- D.M. 2 settembre 2021, art. 5, c. 5 e Allegato III, § 3.2.6

DA SAPERE

- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.
- Il livello di aggiornamento deve corrispondere a quello dell'attività in cui opera l'addetto.



CORSO DI FORMAZIONE

Primo soccorso – gruppo A

Formazione degli addetti al primo soccorso nelle aziende di gruppo A.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
16 ore moduli A 6 + B 4 + C 6	**6 ore** ogni 3 anni, parte pratica	**Aula con esercitazioni**	**Verifica di apprendimento**

Il corso

Corso per gli addetti al primo soccorso delle aziende di gruppo A, dove l'attività o l'indice infortunistico richiedono una preparazione più ampia. Alterna nozioni sanitarie e ampie esercitazioni pratiche guidate da personale medico.

Destinatari

Addetti designati nelle aziende di gruppo A: attività a rischio di incidente rilevante, estrattive e in sotterraneo; aziende con più di 5 lavoratori nei gruppi tariffari INAIL con indice di inabilità permanente superiore a 4; aziende agricole con più di 5 lavoratori a tempo indeterminato.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Modulo A** — 6 ore
   allertare il sistema di soccorso; riconoscere un'emergenza sanitaria; sostenimento delle funzioni vitali e rianimazione; lipotimia, shock, crisi asmatiche e convulsive, emorragie; rischi specifici dell'attività
2. **Modulo B** — 4 ore
   traumi in ambiente di lavoro (fratture, lesioni cranio-encefaliche, della colonna e toraco-addominali); lesioni da freddo, calore, corrente elettrica e agenti chimici; intossicazioni, ferite ed emorragie
3. **Modulo C** — 6 ore
   pratica: comunicazione con il sistema di emergenza, sindromi cerebrali e respiratorie acute, rianimazione cardiopolmonare, tamponamento emorragico, spostamento del traumatizzato, esposizione ad agenti chimici e biologici

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche guidate da personale medico.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, e 45
- D.M. 15 luglio 2003, n. 388, artt. 1 e 3, Allegato 3

DA SAPERE

- La formazione è svolta da personale medico, che nella parte pratica può avvalersi di personale infermieristico o di altro personale specializzato.
- La ripetizione triennale riguarda almeno la capacità di intervento pratico (art. 3, c. 5).



CORSO DI FORMAZIONE

Primo soccorso – gruppi B e C

Formazione degli addetti al primo soccorso nelle aziende di gruppo B e C.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore moduli A 4 + B 4 + C 4	**4 ore** ogni 3 anni, parte pratica	**Aula con esercitazioni**	**Verifica di apprendimento**

Il corso

Corso per gli addetti al primo soccorso delle aziende di gruppo B e C. Fornisce le competenze per allertare i soccorsi, riconoscere un'emergenza sanitaria e intervenire in sicurezza nell'attesa dei mezzi di soccorso.

Destinatari

Gruppo B: aziende con tre o più lavoratori non comprese nel gruppo A. Gruppo C: aziende con meno di tre lavoratori non comprese nel gruppo A.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. **Modulo A** — 4 ore
   allertare il sistema di soccorso; riconoscere un'emergenza sanitaria; sostenimento delle funzioni vitali e rianimazione; lipotimia, shock, crisi asmatiche e convulsive, emorragie; rischi specifici dell'attività
2. **Modulo B** — 4 ore
   traumi in ambiente di lavoro (fratture, lesioni cranio-encefaliche, della colonna e toraco-addominali); lesioni da freddo, calore, corrente elettrica e agenti chimici; intossicazioni, ferite ed emorragie
3. **Modulo C** — 4 ore
   pratica: comunicazione con il sistema di emergenza, sindromi cerebrali e respiratorie acute, rianimazione cardiopolmonare, tamponamento emorragico, spostamento del traumatizzato, esposizione ad agenti chimici e biologici

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche guidate da personale medico.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, e 45
- D.M. 15 luglio 2003, n. 388, artt. 1 e 3, Allegato 4

DA SAPERE

- La formazione è svolta da personale medico, che nella parte pratica può avvalersi di personale infermieristico o di altro personale specializzato.
- La ripetizione triennale riguarda almeno la capacità di intervento pratico (art. 3, c. 5).



CORSO DI FORMAZIONE

BLSD e uso del defibrillatore

Rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione precoce per chi opera dove è presente un DAE.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Da protocollo del centro di formazione riconosciuto	**Retraining** periodico, secondo protocollo	**In presenza, su manichino**	**Prova teorico-pratica**

Il corso

Percorso per riconoscere l'arresto cardiaco, eseguire la rianimazione cardiopolmonare di base e utilizzare il defibrillatore automatico esterno. Non sostituisce il corso per addetti al primo soccorso aziendale, ma lo completa dove l'azienda o il luogo di lavoro dispongono di un DAE.

Destinatari

Addetti al primo soccorso e personale di impianti sportivi, scuole, esercizi commerciali e luoghi aperti al pubblico dotati di DAE.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. Catena della sopravvivenza e chiamata al sistema di emergenza
2. Riconoscimento dell'arresto cardiaco e sicurezza della scena
3. Compressioni toraciche e ventilazioni
4. Uso in sicurezza del defibrillatore automatico esterno
5. Disostruzione delle vie aeree
6. Prove pratiche su manichino

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In presenza, con esercitazioni su manichino e defibrillatore da addestramento.

ATTESTATO

Attestato e autorizzazione all'uso del DAE secondo le regole del sistema regionale di emergenza sanitaria.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § Legge 4 agosto 2021, n. 116 (defibrillatori)
- § D.M. 18 marzo 2011 (diffusione dei DAE)
- § D.Lgs. 81/2008, art. 45

DA SAPERE

- Il corso segue i protocolli di un centro di formazione riconosciuto dal sistema regionale di emergenza: durata e retraining dipendono da tali protocolli.
- Non sostituisce la formazione degli addetti al primo soccorso prevista dal D.M. 388/2003.



CORSO DI FORMAZIONE

Gestione delle emergenze aziendali

Ruoli, procedure, comunicazione, evacuazione e coordinamento, con simulazione finale.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto	**Periodico**	**In azienda con simulazione**	**Esercitazione e verbale**
sul piano di emergenza aziendale	con le prove di evacuazione		

Il corso

Percorso su misura per rendere operativo il piano di emergenza: ruoli, catena di comando, comunicazioni, evacuazione e coordinamento tra addetti antincendio e primo soccorso. Si conclude con una simulazione e con indicazioni per migliorare il piano.

Destinatari

Coordinatori dell'emergenza, addetti antincendio e primo soccorso, preposti e personale di accoglienza di aziende, scuole e strutture aperte al pubblico.

Requisiti di accesso

Per gli addetti: corsi antincendio e primo soccorso già svolti.

Programma

1. Lettura del piano di emergenza e delle planimetrie
2. Ruoli, catena di comando e comunicazioni interne ed esterne
3. Procedure di allarme, evacuazione e punto di raccolta
4. Assistenza a persone con esigenze speciali e a visitatori
5. Coordinamento con addetti antincendio e primo soccorso e con ditte esterne
6. Simulazione e analisi dei risultati

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In azienda, con simulazione e prova di evacuazione.

ATTESTATO

Attestato di partecipazione e verbale dell'esercitazione.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 18, 43, 44, 45 e 46
- D.M. 2 settembre 2021 (gestione della sicurezza antincendio in esercizio e in emergenza)

DA SAPERE

- Non sostituisce i corsi obbligatori per addetti antincendio e primo soccorso.
- Contenuti del piano ed esercitazioni seguono il D.M. 2/9/2021 in base a dimensioni e rischio dell'attività.



05

AREA FORMATIVA

Attrezzature e lavori in quota

Abilitazioni, funi, DPI e ambienti confinati

Corsi teorico-pratici in presenza, su attrezzature reali e in aree attrezzate, con verifiche individuali e aggiornamenti pratici periodici.

31 Carrelli elevatori semoventi p. 42

32 PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili p. 43

33 Gru per autocarro p. 44

34 Gru a torre p. 45

35 Escavatori, pale caricatrici, terne e autoribaltabili a cingoli p. 46

36 Lavori in quota e sistemi di accesso con funi p. 47

37 Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori p. 48

38 Ambienti sospetti di inquinamento o confinati p. 49



CORSO DI FORMAZIONE

Carrelli elevatori semoventi

Abilitazione per carrelli industriali, telescopici e telescopici rotativi con conducente a bordo.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore 16 ore per tutte e tre le tipologie	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	**Solo in presenza**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Corso abilitante per la conduzione dei carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo. Dopo il modulo teorico-tecnico comune, ogni partecipante svolge la pratica sulla tipologia di carrello per cui chiede l'abilitazione, in un'area delimitata e con attrezzature idonee.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Teorico-tecnico** — 8 ore
   tipologie, rischi, nozioni di fisica e stabilità, componenti, dispositivi di comando e sicurezza, controlli, DPI e procedure
2. **Pratica carrelli industriali semoventi** — 4 ore
3. **Pratica carrelli semoventi a braccio telescopico** — 4 ore
4. **Pratica sollevatori telescopici rotativi** — 4 ore
5. **Pratica per tutte e tre le tipologie** — 8 ore
6. **Modulo per sollevamento di carichi sospesi e di persone** — 6 ore
   per telescopici con attrezzature intercambiabili

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.4; Allegato II
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- Chi frequenta il modulo per carichi sospesi e persone non deve seguire anche i corsi PLE e gru mobili per quel carrello.
- L'abilitazione non esaurisce l'obbligo di formazione, informazione e addestramento sull'attrezzatura aziendale.



CORSO DI FORMAZIONE

PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili

Abilitazione per piattaforme con stabilizzatori, senza stabilizzatori o per entrambe.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
8 ore 10 ore per entrambe le tipologie	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	**Solo in presenza**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Corso abilitante per la conduzione delle piattaforme di lavoro mobili elevabili. La parte pratica si svolge sulla categoria di PLE per cui si chiede l'abilitazione e comprende le manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di PLE con o senza stabilizzatori.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Teorico-tecnico** — 4 ore
   categorie di PLE, componenti, dispositivi di comando e sicurezza, controlli prima dell'uso, DPI anticaduta, rischi di elettrocuzione e caduta, procedure di discesa in emergenza
2. **Pratica PLE che operano su stabilizzatori** — 4 ore
3. **Pratica PLE che possono operare senza stabilizzatori** — 4 ore
4. **Pratica PLE con e senza stabilizzatori** — 6 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.1; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- Durante la pratica si utilizzano imbracatura e cordino di trattenuta agganciati ai punti previsti in piattaforma.



CORSO DI FORMAZIONE

Gru per autocarro

Abilitazione per la conduzione, il posizionamento e le manovre in sicurezza della gru su autocarro.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore 4 teoria + 8 pratica	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	**Solo in presenza**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Corso abilitante per gli operatori delle gru montate su autocarro. Unisce le nozioni di fisica e stabilità alla pratica di posizionamento, imbracatura e movimentazione dei carichi, con prove di manovra valutate individualmente.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di gru per autocarro.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Teorico-tecnico** — 4 ore
   tipologie e configurazioni, nozioni di fisica, condizioni di stabilità, componenti, allestimenti e organi di presa, comandi a distanza, documentazione e targhe
2. **Pratica** — 8 ore
   componenti e dispositivi di sicurezza, controlli prima dell'uso, pianificazione delle manovre, imbracatura e movimentazione dei carichi, messa a riposo

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.2; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- La prova finale comprende l'imbracatura e la movimentazione di carichi con la gru.



CORSO DI FORMAZIONE

Gru a torre

Abilitazione per gru a torre a rotazione in basso, in alto o per entrambe.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore 14 ore per entrambe le tipologie	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	**Solo in presenza**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Corso abilitante per gli operatori di gru a torre in cantiere. Il modulo teorico tratta ruoli, limiti di utilizzo, carichi e rischi; la pratica si svolge sulla tipologia di gru, a rotazione in basso o in alto, per cui si chiede l'abilitazione.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di gru a torre.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Teorico-tecnico** — 8 ore
   norme di utilizzo e ruolo dell'operatore, tipologie, rischi, nozioni di fisica, tecnologia e componenti, dispositivi di comando e sicurezza
2. **Pratica gru a rotazione in basso** — 4 ore
3. **Pratica gru a rotazione in alto** — 4 ore
4. **Pratica gru a rotazione in basso e in alto** — 6 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.3; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- Le condizioni ambientali (vento, ostacoli, linee elettriche) sono parte del programma e delle prove.



CORSO DI FORMAZIONE

Escavatori, pale caricatrici, terne e autoribaltabili a cingoli

Abilitazione per singola macchina movimento terra o per il percorso combinato.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
10 ore 16 ore percorso combinato	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	**Solo in presenza**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Corso abilitante per gli operatori delle macchine movimento terra. Il modulo teorico è comune; la pratica si svolge sulla macchina per cui si chiede l'abilitazione oppure, con il percorso combinato, su escavatori idraulici, caricatori frontali e terne.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di escavatori idraulici e a fune, caricatori frontali, terne e autoribaltabili a cingoli.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Teorico-tecnico** — 4 ore
   categorie di macchine, componenti, dispositivi di comando e sicurezza, controlli, rischi di capovolgimento, uso dell'escavatore come apparecchio di sollevamento, rumore e vibrazioni
2. **Pratica escavatori idraulici** — 6 ore
3. **Pratica escavatori a fune** — 6 ore
4. **Pratica caricatori frontali** — 6 ore
5. **Pratica terne** — 6 ore
6. **Pratica autoribaltabili a cingoli** — 6 ore
7. **Pratica combinata: escavatori idraulici, caricatori frontali e terne** — 12 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.7; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- L'abilitazione serve per qualsiasi escavatore, senza più distinzione di massa (FAQ n. 22).
- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.



CORSO DI FORMAZIONE

Lavori in quota e sistemi di accesso con funi

Prevenzione delle cadute dall'alto e percorso per l'accesso e il posizionamento mediante funi.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
32 ore funi: base 12 + modulo A o B 20	**8 ore** ogni 5 anni, di cui 4 pratiche	**Aula e sito addestrativo**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Due livelli di intervento. La formazione sui lavori in quota, progettata sui rischi del DVR, tratta gerarchia delle protezioni, ancoraggi e DPI anticaduta. Il percorso per addetti ai sistemi di accesso e posizionamento mediante funi segue contenuti e durate dell'Allegato XXI, con modulo base comune e modulo pratico per strutture o per alberi.

Destinatari

Lavoratori esposti a caduta dall'alto; addetti a lavori temporanei in quota con funi; preposti con funzione di sorveglianza di tali lavori.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori; per i moduli A e B, superamento del modulo base.

Programma

1. **Lavori in quota (durata su progetto)**
   gerarchia delle protezioni, parapetti e reti, sistemi di trattenuta, posizionamento e arresto caduta, ancoraggi
2. **Funi · Modulo base** — 12 ore
   normativa, rischi, DPI per lavori su funi, ancoraggi e frazionamenti, tecniche di accesso, organizzazione della squadra, salvataggio
3. **Funi · Modulo A** — 20 ore
   accesso e lavoro in sospensione in siti naturali o artificiali
4. **Funi · Modulo B** — 20 ore
   accesso e attività lavorativa su alberi
5. **Funi · Modulo per preposti con funzione di sorveglianza** — 8 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula; pratica in sito addestrativo che riproduce le condizioni operative.

ATTESTATO

Percorso funi: attestato di frequenza con verifica, rilasciato secondo la procedura regionale prevista dall'Allegato XXI per le strutture accreditate.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 111, 115 e 116
- D.Lgs. 81/2008, Allegato XXI
- Circolare MLPS n. 2/2025 (lavori su alberi con funi)

DA SAPERE

- Percorso funi: massimo 20 partecipanti, un docente ogni 4 allievi nella pratica, assenze non oltre il 10%.
- Aggiornamento dei preposti con funzione di sorveglianza: 4 ore ogni 5 anni.



ADDESTRAMENTO

Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori

Addestramento obbligatorio all'uso di DPI anticaduta, respiratori, otoprotettori e altri dispositivi salvavita.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto per DPI e istruzioni del fabbricante	**Periodico** a ogni cambio di DPI o di impiego	**In presenza con prove**	**Prova pratica e registro**

Il corso

L'addestramento è indispensabile per ogni DPI di III categoria e per i dispositivi di protezione dell'udito. Ogni partecipante prova il dispositivo in dotazione: scelta, indossamento, regolazione, controlli prima dell'uso, limiti di impiego, manutenzione e conservazione.

Destinatari

Lavoratori che usano DPI anticaduta, apparecchi di protezione delle vie respiratorie, DPI contro agenti chimici o biologici, otoprotettori e altri DPI di III categoria.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. Classificazione dei DPI e obblighi di datore di lavoro e lavoratori
2. Rischi da cui il DPI protegge e limiti di utilizzo
3. Nota informativa del fabbricante e marcature
4. Indossamento, regolazione e prove di tenuta o di funzionamento
5. Controlli prima e dopo l'uso, manutenzione, pulizia e sostituzione
6. Esercitazioni pratiche individuali

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In presenza, sul luogo di lavoro e con i DPI effettivamente in dotazione.

ATTESTATO

Attestato di addestramento e annotazione nel registro (art. 37, c. 5).

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 77, c. 4, lett. h) e c. 5
- D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 5
- Regolamento (UE) 2016/425

DA SAPERE

- L'addestramento è svolto da persona esperta e sul luogo di lavoro.
- Per i lavori su funi si segue il percorso dell'Allegato XXI.



CORSO DI FORMAZIONE

Ambienti sospetti di inquinamento o confinati

Rischi, accessi, procedure, recupero e gestione dell'emergenza negli ambienti confinati.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
12 ore 4 teoria + 8 pratica	**4 ore** di pratica, ogni 5 anni	**Solo in presenza**	**Test e prove pratiche**

Il corso

Corso obbligatorio per chi opera in ambienti sospetti di inquinamento o confinati. Alterna la parte giuridico-tecnica sui rischi specifici a una parte pratica di 8 ore con simulazioni di emergenza e uso di respiratori, rilevatori di gas e sistemi di recupero.

Destinatari

Lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ad esempio fognature, pozzi, cisterne, serbatoi e silos.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Giuridico-tecnico** — 4 ore
   normativa, definizioni, analisi degli infortuni, rischi specifici: carenza o eccesso di ossigeno, gas tossici, esplosione e incendio, seppellimento, cadute
2. **Misure e procedure**
   ingresso e uscita, passi d'uomo, monitoraggio dell'atmosfera, illuminazione, macchine, ventilazione, sorveglianza sanitaria
3. **Pratica** — 8 ore
   procedure di emergenza e recupero dell'infortunato; simulazioni con DPI, respiratori, imbracature, tripode, rilevatori di gas; sistemi di comunicazione

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 14 settembre 2011, n. 177, art. 2
- D.Lgs. 81/2008, art. 66
- Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 7; Parte III, § 5

DA SAPERE

- La videoconferenza non è ammessa neppure per la parte teorica (FAQ n. 33).
- Docenti con almeno tre anni di esperienza documentata in ambienti confinati.
- Per chi già operava in questi ambienti il termine per completare il corso è scaduto a maggio 2026.



06

AREA FORMATIVA

Cantieri e rischi specifici

Cantieri, rischi tecnici e percorsi professionalizzanti

Percorsi per i cantieri e per i rischi che richiedono competenze dedicate: segnaletica stradale, ponteggi, amianto, rischio elettrico, agenti chimici e biologici, ergonomia, fattori psicosociali e sistemi di gestione.

39 PES, PAV e PEI – rischio elettrico p. 51

40 Sicurezza nei cantieri – modulo "Cantieri" p. 52

41 Segnaletica stradale in presenza di traffico p. 53

42 Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione p. 54

43 Rischio amianto p. 55

44 Rischio chimico e biologico p. 56

45 Movimentazione manuale dei carichi p. 57

46 Stress lavoro-correlato p. 58

47 HSE Manager p. 59

48 HSE Coach p. 60



CORSO DI FORMAZIONE

PES, PAV e PEI – rischio elettrico

Conoscenze e procedure per i lavori elettrici, a supporto dell'attribuzione dei profili PES, PAV e PEI.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Da programma	**Periodico**	**Aula e prove pratiche**	**Test e prova pratica**
livelli di conoscenza della CEI 11-27	secondo norma e valutazione aziendale		

Il corso

Il percorso fornisce le conoscenze teoriche e pratiche richieste dalle norme CEI per i lavori elettrici fuori tensione, in prossimità e sotto tensione in bassa tensione. La qualifica di Persona Esperta (PES), Avvertita (PAV) o Idonea ai lavori sotto tensione (PEI) è attribuita per iscritto dal datore di lavoro.

Destinatari

Elettricisti, manutentori, installatori e tecnici che eseguono lavori elettrici o in prossimità di parti attive.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori; esperienza adeguata per i profili PES e PEI.

Programma

1. **Rischio elettrico ed effetti della corrente sul corpo umano**
2. **Quadro normativo**
   D.Lgs. 81/2008, norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27
3. **Profili PES, PAV e PEI e ruoli nei lavori elettrici**
4. **Lavori fuori tensione, in prossimità e sotto tensione in bassa tensione**
5. **Preparazione del lavoro, sequenze operative e messa in sicurezza**
6. **DPI e attrezzature isolanti; esercitazioni pratiche**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche su procedure e attrezzature.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica; la qualifica resta un atto del datore di lavoro.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 80, 82 e 83
- Norma CEI EN 50110-1
- Norma CEI 11-27

DA SAPERE

- La durata dipende dai livelli di conoscenza richiesti e dalla valutazione del rischio elettrico.
- La qualifica PES, PAV o PEI considera formazione, esperienza e caratteristiche della persona.



MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Sicurezza nei cantieri – modulo “Cantieri”

Il modulo per datori di lavoro e dirigenti dell’impresa affidataria, con integrazioni per imprese e autonomi.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
6 ore modulo aggiuntivo per l’impresa affidataria	**Con il ruolo** DL e dirigenti: 6 ore ogni 5 anni	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**

Il corso

Il modulo aggiuntivo “Cantieri” completa il corso per datore di lavoro o per dirigente e rende adeguata la formazione di chi guida l’impresa affidataria (art. 97, c. 3-ter). Su richiesta lo integriamo con moduli per imprese esecutrici e lavoratori autonomi su POS, rischi di cantiere e requisiti formativi della patente a crediti.

Destinatari

Datori di lavoro e dirigenti delle imprese affidatarie; imprese esecutrici e lavoratori autonomi dei cantieri temporanei o mobili.

Requisiti di accesso

Per il modulo “Cantieri”: corso per datore di lavoro (16 ore) o per dirigente (12 ore).

Programma

1. **Soggetti del Titolo IV, Capo I, e relativi obblighi e responsabilità**
2. **Piani di sicurezza**
   finalità, tempi e contenuti di PSC e POS
3. **Misure generali di tutela (art. 95) e obblighi di datore di lavoro, dirigenti e preposti (art. 96)**
4. **Verifica delle condizioni di sicurezza dei lavori affidati e della congruenza dei POS**
5. **Cronoprogramma dei lavori; esempi e analisi di PSC e POS**
6. **Moduli integrativi su richiesta**
   rischi di cantiere, POS, patente a crediti

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non prevista

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall’Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 95, 96 e 97, c. 3-ter
- § D.Lgs. 81/2008, art. 27 (patente a crediti)
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.3 e § 3

DA SAPERE

- Il modulo “Cantieri” è previsto solo per l’impresa affidataria (FAQ n. 41).
- La patente a crediti richiede che datori di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori autonomi e lavoratori abbiano adempiuto agli obblighi formativi (art. 27, c. 1, lett. b).



CORSO DI FORMAZIONE

Segnaletica stradale in presenza di traffico

Posa, integrazione e rimozione della segnaletica per cantieri e interventi su strada.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
8 ore lavoratori · 12 ore preposti	**6 ore** ogni 5 anni	**Aula e area addestrativa**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Percorso obbligatorio per chi pianifica, controlla e posa la segnaletica temporanea nelle attività su strade aperte al traffico. Il programma è differenziato per categoria di strada e comprende installazione e rimozione del cantiere, cantieri mobili e interventi in emergenza.

Destinatari

Lavoratori e preposti addetti alla revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale in presenza di traffico veicolare.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Lavoratori · giuridico-normativo** — 1 ora
   Codice della strada, rischi da traffico, statistiche degli infortuni
2. **Lavoratori · tecnico** — 3 ore
   segnaletica temporanea, indumenti ad alta visibilità, lavoro in squadra, norme operative
3. **Lavoratori · pratico** — 4 ore
   installazione e rimozione su strade di tipo A-B-D, C-F, E-F; cantieri mobili; emergenze
4. **Preposti** — 12 ore
   giuridico-normativo 3 ore, tecnico 5 ore, pratico su comunicazione e simulazione 4 ore
5. **Integrazione per il preposto già formato come lavoratore** — 4 ore
   1 ora tecnica e 3 ore pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula; prove pratiche in un'area che riproduce le condizioni operative.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 161, c. 2-bis
- D.I. 22 gennaio 2019, Allegato II

DA SAPERE

- Massimo 35 partecipanti e un docente ogni 6 allievi nelle attività pratiche; assenze non oltre il 10%.
- Docenti con esperienza almeno quinquennale nei cantieri stradali o nell'addestramento pratico.



CORSO DI FORMAZIONE

Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione

Il percorso teorico-pratico per lavoratori e preposti addetti ai ponteggi, secondo l'Allegato XXI.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
28 ore 4 giuridico + 10 tecnico + 14 pratico	**4 ore** ogni 4 anni, di cui 3 pratiche	**Aula e area pratica**	**Test intermedio e prova pratica**

Il corso

Corso teorico-pratico per chi monta, smonta o trasforma ponteggi sotto la sorveglianza di un preposto e secondo il PiMUS. La pratica si svolge su ponteggi a tubi e giunti, a telai prefabbricati e a montanti e traversi, e si conclude con la prova di montaggio e realizzazione di ancoraggi.

Destinatari

Lavoratori e preposti addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Giuridico-normativo** — 4 ore
   legislazione, analisi dei rischi, norme di buona tecnica, statistiche; Titolo IV, cantieri e lavori in quota
2. **Tecnico** — 10 ore
   PiMUS, autorizzazione ministeriale, disegno esecutivo e progetto; DPI anticaduta; ancoraggi; verifiche di sicurezza
3. **Pratico** — 14 ore
   ponteggio a tubi e giunti; a telai prefabbricati; a montanti e traversi prefabbricati (4 ore ciascuno); prima emergenza e salvataggio (2 ore)

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula; pratica in area attrezzata con le tre tipologie di ponteggio.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica, rilasciato secondo la procedura regionale prevista dall'Allegato XXI per le strutture accreditate.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 136, c. 6 e 8
- D.Lgs. 81/2008, Allegato XXI

DA SAPERE

- Massimo 30 partecipanti, un docente ogni 5 allievi nella pratica, assenze non oltre il 10%.
- Docenti con esperienza documentata almeno biennale in formazione e prevenzione e nelle tecniche di montaggio.



CORSO DI FORMAZIONE

Rischio amianto

Formazione dei lavoratori esposti e percorso per gli addetti a rimozione e bonifica, aggiornati al D.Lgs. 213/2025.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto adattata alla mansione	**A intervalli regolari** art. 258, c. 1	**Aula ed esercitazioni**	**Verifica di apprendimento**

Il corso

Dal 24 gennaio 2026 l'art. 258 del D.Lgs. 81/2008, riscritto dal D.Lgs. 213/2025, fissa contenuti più ampi per la formazione di tutti i lavoratori esposti o potenzialmente esposti a polveri di amianto, da adattare alla mansione. Chi è addetto a rimozione, smaltimento e bonifica deve inoltre frequentare i corsi di formazione professionale previsti dalla legge 257/1992.

Destinatari

Lavoratori di edilizia, manutenzione, impiantistica e demolizione esposti o potenzialmente esposti; addetti a rimozione e bonifica dell'amianto.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1. **Proprietà dell'amianto ed effetti sulla salute, incluso l'effetto sinergico del fumo**
2. **Prodotti e materiali che possono contenere amianto; operazioni che espongono e controlli preventivi**
3. **Procedure di lavoro sicure, controlli e attrezzature di protezione**
4. **DPI: funzione, scelta, limiti e uso corretto, in particolare per le vie respiratorie**
5. **Emergenza, decontaminazione, eliminazione dei rifiuti e sorveglianza medica**
6. **Demolizione e rimozione**
   attrezzature e macchine che contengono l'emissione di fibre (c. 3-bis)

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni su DPI e procedure di decontaminazione.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 258 (mod. D.Lgs. 31 dicembre 2025, n. 213)
- Legge 27 marzo 1992, n. 257, art. 10, c. 2, lett. h)

DA SAPERE

- Il corso per gli addetti a rimozione, smaltimento e bonifica segue le regole regionali in attuazione della legge 257/1992.
- La formazione va ripetuta a intervalli regolari.



CORSO DI FORMAZIONE

Rischio chimico e biologico

Agenti chimici, cancerogeni e biologici: misure di contenimento, DPI e procedure aziendali.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto	**Periodico**	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**
sul DVR e sulle sostanze in uso	e a ogni nuova sostanza o procedura		

Il corso

Modulo di approfondimento per le aziende in cui il DVR evidenzia esposizione ad agenti chimici, cancerogeni, mutageni o biologici. Collega la teoria alle schede di dati di sicurezza, alle procedure aziendali e ai DPI effettivamente utilizzati.

Destinatari

Lavoratori di laboratori, sanità, pulizie, industria, agricoltura e trattamento rifiuti esposti a sostanze pericolose o ad agenti biologici.

Requisiti di accesso

Formazione generale per lavoratori.

Programma

1. **Agenti chimici**
   classificazione, etichettatura e schede di dati di sicurezza
2. **Valori limite, misure di prevenzione e di protezione collettiva**
3. **Agenti cancerogeni, mutageni e tossici per la riproduzione: obblighi specifici**
4. **Agenti biologici**
   classificazione, vie di trasmissione, misure di contenimento
5. **DPI, igiene personale, gestione di spandimenti ed emergenze**
6. **Sorveglianza sanitaria e registri di esposizione**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula o in azienda; teoria anche in videoconferenza.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 227 (agenti chimici)
- D.Lgs. 81/2008, art. 239 (cancerogeni, mutageni e reprotossici)
- D.Lgs. 81/2008, art. 278 (agenti biologici)

DA SAPERE

- Può coincidere, in tutto o in parte, con la formazione specifica dei lavoratori se progettata sui rischi del DVR.
- Dove si usano DPI di III categoria serve anche l'addestramento.



CORSO DI FORMAZIONE

Movimentazione manuale dei carichi

Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici: tecniche corrette di sollevamento, traino e spinta.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto sulla valutazione del rischio	**Periodico** e a ogni cambio di mansione	**Aula e prove pratiche**	**Test e prova pratica**

Il corso

Formazione e addestramento sulla movimentazione manuale dei carichi per le mansioni in cui la valutazione del rischio ne evidenzia la necessità. Unisce nozioni di anatomia e biomeccanica a esercitazioni sulle tecniche corrette e sull'uso degli ausili disponibili.

Destinatari

Magazzinieri, operatori della logistica e della grande distribuzione, addetti all'assistenza di persone, operai di produzione ed edilizia.

Requisiti di accesso

Formazione generale per lavoratori.

Programma

1. **Disturbi muscolo-scheletrici e rischi per la schiena**
2. **Fattori di rischio**
   peso e caratteristiche del carico, sforzo, ambiente, organizzazione
3. **Metodi di valutazione e riferimenti tecnici**
4. **Tecniche corrette di sollevamento, trasporto, traino e spinta**
5. **Uso degli ausili meccanici e, nell'assistenza, degli ausili per la movimentazione dei pazienti**
6. **Esercitazioni pratiche sulle movimentazioni della mansione**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula e in azienda, con esercitazioni pratiche.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, Titolo VI, art. 169
- D.Lgs. 81/2008, Allegato XXXIII
- Norme tecniche della serie ISO 11228

DA SAPERE

- La formazione deve riguardare anche il peso e le altre caratteristiche del carico movimentato (art. 169).
- Le esercitazioni si svolgono in presenza.



CORSO DI FORMAZIONE

Stress lavoro-correlato

Fattori di rischio psicosociale, molestie e aggressioni: prevenzione e benessere organizzativo.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Su progetto	**Periodico**	**Aula · videoconferenza**	**Test o colloquio**
sui risultati della valutazione	a ogni revisione della valutazione		

Il corso

Percorso per lavoratori, preposti e figure della prevenzione su come riconoscere i segnali dello stress lavoro-correlato, partecipare alla valutazione del rischio e attuare le misure organizzative individuate. Può affrontare anche molestie, violenza e aggressioni sul lavoro.

Destinatari

Datori di lavoro, dirigenti, preposti, RLS, RSPP e lavoratori.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1. Stress lavoro-correlato: definizione, segnali e indicatori
2. Fattori di contenuto e di contesto del lavoro
3. Metodologia di valutazione e ruolo dei lavoratori e degli RLS
4. Misure organizzative, comunicazione e gestione dei conflitti
5. Molestie, violenza e aggressioni: prevenzione e gestione
6. Benessere organizzativo e buone pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, in videoconferenza o in azienda.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, art. 28, c. 1 e 1-bis
- Accordo europeo dell'8 ottobre 2004
- Indicazioni della Commissione consultiva permanente del 17 novembre 2010

DA SAPERE

- La valutazione dello stress lavoro-correlato fa parte del DVR di tutte le aziende.
- Non sostituisce la formazione obbligatoria dei lavoratori e delle figure della prevenzione.



PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE

HSE Manager

Percorso professionalizzante su sistemi di gestione integrati salute, sicurezza e ambiente.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Da programma percorso professionalizzante	**Continuo** formazione e aggiornamento del ruolo	**Aula · videoconferenza**	**Project work e colloquio**

Il corso

Per chi coordina o vuole coordinare in azienda salute, sicurezza e ambiente con un approccio di sistema: requisiti legali, analisi dei rischi, obiettivi e indicatori, audit, gestione dei fornitori e miglioramento continuo. Il profilo è descritto dalla norma tecnica UNI 11720.

Destinatari

RSPP, ASPP, responsabili qualità e ambiente, tecnici e consulenti che vogliono sviluppare il ruolo di manager HSE.

Requisiti di accesso

Esperienza o formazione di base in materia di sicurezza sul lavoro.

Programma

1. Contesto normativo di salute, sicurezza e ambiente
2. Sistemi di gestione UNI ISO 45001 e UNI EN ISO 14001
3. Modelli di organizzazione e gestione (art. 30 D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 231/2001)
4. Obiettivi, indicatori di prestazione e reporting
5. Audit interni e gestione delle non conformità
6. Leadership, comunicazione e gestione dei fornitori

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula e in videoconferenza, con project work su un caso aziendale.

ATTESTATO

Attestato di frequenza.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Norma UNI 11720 (Manager HSE)
- UNI ISO 45001:2018
- D.Lgs. 81/2008, art. 30

DA SAPERE

- Non è un titolo abilitante: per il ruolo di RSPP servono i moduli A, B e C.
- La certificazione della figura secondo UNI 11720 è volontaria e rilasciata da organismi terzi.



PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE

HSE Coach

Comportamenti sicuri, osservazione sul campo e cultura della prevenzione.

DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	VERIFICA FINALE
Da programma	**Continuo**	**Aula e affiancamento**	**Osservazioni e colloquio**
percorso professionalizzante	con il piano di miglioramento		

Il corso

Percorso per preposti, capi squadra e figure HSE che vogliono diffondere comportamenti sicuri: osservazione delle attività, feedback efficace, coinvolgimento dei lavoratori nella segnalazione dei quasi incidenti e costruzione di una cultura della sicurezza condivisa.

Destinatari

Preposti, capi squadra, ASPP, RSPP, RLS e referenti HSE.

Requisiti di accesso

Formazione di base per il proprio ruolo.

Programma

1. Fattore umano e cultura della sicurezza
2. Osservazione dei comportamenti e dei rischi sul campo
3. Feedback, coaching e comunicazione efficace
4. Segnalazione e analisi di incidenti e quasi incidenti
5. Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori
6. Piano di miglioramento e indicatori

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula e con affiancamento sul campo.

ATTESTATO

Attestato di frequenza.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.Lgs. 81/2008, artt. 15 e 19
- UNI ISO 45001:2018 (consultazione e partecipazione)

DA SAPERE

- Non è un titolo abilitante e non sostituisce i corsi obbligatori per preposti e figure della prevenzione.



Costruiamo insieme il piano formativo della tua azienda

Analizziamo ruoli, mansioni, rischi e attestati in scadenza e ti proponiamo i corsi corretti, con calendario, sede e modalità ammesse dalla norma.

TELEFONO E WHATSAPP
371 376 4283
Ufficio 0984 414039

EMAIL
theoremaformazione@gmail.com
Rispondiamo entro un giorno lavorativo

SITO
www.theoremaformazione.it
Catalogo sempre aggiornato

Theorema S.r.l. · Ente di formazione accreditato dalla Regione Calabria
Sede legale: Via F. Camposano 9 e 19, 87100 Cosenza · Sede operativa: Via Medaglie d'Oro 106, 87100 Cosenza

Nota normativa. Contenuti aggiornati a settembre 2026 sulla base di: D.Lgs. 81/2008 (testo coordinato gennaio 2026, con le modifiche del DL 159/2025 convertito dalla L. 198/2025 e del D.Lgs. 213/2025); Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025, Rep. 59/CSR, e FAQ ministeriali del 27 marzo 2026; D.M. 2 settembre 2021; D.M. 388/2003; D.I. 22 gennaio 2019; Allegato XXI al D.Lgs. 81/2008. Durate e contenuti sono minimi e vanno definiti sul singolo fabbisogno in base a ruolo, settore, valutazione dei rischi e contratto collettivo applicato.

theorema