

CATALOGO CORSI

Sicurezza sul lavoro

Formazione obbligatoria, abilitazioni e addestramento pratico per aziende, lavoratori e figure della prevenzione.

48 schede corso

Aggiornato all'Accordo Stato-Regioni **17/04/2025**

Aula · azienda · videoconferenza

Formazione per lavorare in sicurezza, scelta con metodo

Questo catalogo raccoglie i 48 percorsi di Theorema Formazione per la salute e sicurezza sul lavoro: dalla formazione dei lavoratori ai corsi per le figure della prevenzione, dagli addetti alle emergenze alle abilitazioni per le attrezzature. Ogni scheda indica durata minima, aggiornamento, modalità ammesse, programma e riferimenti normativi, aggiornati all'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 e al D.Lgs. 81/2008 nel testo vigente.

Come leggere una scheda

DURATA MINIMA Ore previste dalla norma, escluse le verifiche dove indicato. Il progetto può ampliarle in base al DVR.	AGGIORNAMENTO Ore e periodicità del corso di aggiornamento, calcolate dalla data dell'attestato.
MODALITÀ Aula, videoconferenza sincrona o e-learning, secondo quanto consente la norma per quel corso.	VERIFICA FINALE Test, colloquio, simulazione o prova pratica richiesti per il rilascio dell'attestato.
Sì Solo in parte Non consentita	

Chi siamo

Theorema Formazione è un ente di formazione accreditato dalla Regione Calabria. Organizziamo i corsi in aula a Cosenza e presso le aziende e, dove la norma lo consente, in videoconferenza sincrona o in e-learning, con docenti in possesso dei requisiti di legge.

Per le aziende

- Piani formativi per mansione e livello di rischio
- Aule omogenee per settore e mansioni
- Scadenzario degli attestati e degli aggiornamenti

1

Analisi

Ruoli, mansioni, codice ATECO, DVR, CCNL e attestati già in possesso: individuiamo i corsi dovuti e le scadenze.

2

Progetto

Calendario, sede e modalità ammesse, aule omogenee e contenuti calati sui rischi reali dell'azienda.

3

Erogazione

Registro presenze, frequenza minima, verifica finale e attestato con i dati previsti dalla norma.

4

Continuità

Promemoria degli aggiornamenti e supporto alla verifica dell'efficacia della formazione sul lavoro.

Le sei aree del catalogo

01

Lavoratori

6 schede · p. 8

02

Ruoli e responsabilità

7 schede · p. 15

03

RSPP e ASPP

9 schede · p. 23

04

Emergenze

8 schede · p. 33

05

Attrezzature e lavori in quota

8 schede · p. 42

06

Cantieri e rischi specifici

10 schede · p. 51

Cosa prevede l'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025

L'Accordo (Rep. 59/CSR) riunisce in un unico testo la formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, datori di lavoro, RSPP e ASPP, ambienti confinati e operatori di attrezzature. Queste regole valgono per tutti i corsi che disciplina; per antincendio, primo soccorso, ponteggi, funi e segnaletica stradale valgono i decreti indicati nelle singole schede.

01**Aule fino a 30 partecipanti**

Limite per i corsi in aula e in videoconferenza; nelle esercitazioni pratiche almeno un docente ogni 6 allievi.

02**Frequenza minima del 90%**

Per accedere alla verifica finale serve almeno il 90% delle ore, anche nei corsi di aggiornamento.

03**Verifica finale sempre**

Test, colloquio, simulazione o prova pratica secondo il corso: obbligatoria nei corsi base e negli aggiornamenti.

04**Attestato valido in tutta Italia**

Riporta soggetto formatore, partecipante, tipologia, riferimento normativo e durata del corso, modalità, data e luogo.

05**Distanza solo dove ammessa**

La videoconferenza sincrona vale come aula per la teoria; l'e-learning solo per i corsi indicati. Attrezzature e ambienti confinati: solo in presenza.

06**Formazione al momento giusto**

All'assunzione, al cambio di mansione, con nuove attrezzature o sostanze. Bar, ristoranti e imprese turistico-ricettive: entro 30 giorni.

07**Lingua compresa da tutti**

Per i lavoratori stranieri si verifica prima la comprensione della lingua del corso, con mediatore o traduttore se necessario.

08**Titoli abilitanti e 10 anni**

Senza aggiornamento la funzione non è esercitabile; oltre 10 anni dall'ultimo corso il titolo decade e va ripetuto.

09**Efficacia verificata sul lavoro**

Il datore di lavoro verifica nel tempo l'applicazione di quanto appreso, anche nella riunione periodica dove prevista.

Novità da conoscere

Aggiornamenti normativi 2025-2026 che incidono sui piani formativi.

- **Periodo transitorio concluso:** i corsi avviati dal 19 maggio 2026 seguono solo l'Accordo 17/04/2025.
- **Datori di lavoro:** il nuovo corso da 16 ore va concluso entro maggio 2027.
- **Preposti:** aggiornamento ogni 2 anni, in presenza o in videoconferenza sincrona, mai in e-learning.
- **RLS:** nelle imprese sotto i 15 lavoratori l'aggiornamento è disciplinato dal contratto collettivo (DL 159/2025).
- **Competenze registrate** nel fascicolo elettronico del lavoratore (art. 37, c. 14).
- **Amianto:** dal 24 gennaio 2026 contenuti della formazione ampliati dal D.Lgs. 213/2025.

Le schede corso

01 Lavoratori p. 8

01	Formazione generale lavoratori	9
02	Lavoratori – rischio basso	10
03	Lavoratori – rischio medio	11
04	Lavoratori – rischio alto	12
05	Aggiornamento lavoratori	13
06	Formazione per mansione e addestramento	14

03 RSPP e ASPP p. 23

14	RSPP e ASPP – Modulo A	24
15	RSPP e ASPP – Modulo B comune	25
16	RSPP – Modulo C	26
17	Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia	27
18	Modulo B-SP2 – Pesca	28
19	Modulo B-SP3 – Costruzioni	29
20	Modulo B-SP4 – Sanità residenziale	30
21	Modulo B-SP5 – Chimico-petrolchimico	31
22	Aggiornamento ASPP e RSPP	32

05 Attrezzature e lavori in quota p. 42

31	Carrelli elevatori semoventi	43
32	PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili	44
33	Gru per autocarro	45
34	Gru a torre	46
35	Escavatori, pale caricatrici, terne e autoribaltabili a cingoli	47
36	Lavori in quota e sistemi di accesso con funi	48
37	Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori	49
38	Ambienti sospetti di inquinamento o confinati	50

02 Ruoli e responsabilità p. 15

07	Preposto	16
08	Dirigente	17
09	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS	18
10	Datore di lavoro	19
11	Datore di lavoro – RSPP	20
12	Aggiornamento preposto	21
13	Aggiornamento dirigente	22

04 Emergenze p. 33

23	Addetto antincendio – livello 1	34
24	Addetto antincendio – livello 2	35
25	Addetto antincendio – livello 3	36
26	Aggiornamento addetti antincendio	37
27	Primo soccorso – gruppo A	38
28	Primo soccorso – gruppi B e C	39
29	BLSD e uso del defibrillatore	40
30	Gestione delle emergenze aziendali	41

06 Cantieri e rischi specifici p. 51

39	PES, PAV e PEI – rischio elettrico	52
40	Sicurezza nei cantieri – modulo “Cantieri”	53
41	Segnaletica stradale in presenza di traffico	54
42	Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione	55
43	Rischio amianto	56
44	Rischio chimico e biologico	57
45	Movimentazione manuale dei carichi	58
46	Stress lavoro-correlato	59
47	HSE Manager	60
48	HSE Coach	61

Durate e aggiornamenti

Durate minime, aggiornamenti e modalità di tutti i corsi, per costruire in un colpo d'occhio il piano formativo e lo scadenziario.

N.	CORSO	DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	PAG.
01 · Lavoratori					
01	Formazione generale lavoratori	4 ore credito formativo permanente	Non previsto si aggiorna la parte specifica	Aula · videoconferenza · e-learning	9
02	Lavoratori – rischio basso	8 ore 4 generale + 4 specifica	6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	10
03	Lavoratori – rischio medio	12 ore 4 generale + 8 specifica	6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	11
04	Lavoratori – rischio alto	16 ore 4 generale + 12 specifica	6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	12
05	Aggiornamento lavoratori	6 ore minimo nel quinquennio	Ogni 5 anni dalla data dell'ultimo attestato	Aula · videoconferenza · e-learning	13
06	Formazione per mansione e addestramento	Su progetto in base al DVR	Quando serve nuovi rischi, attrezzature o procedure	In azienda · aula	14
02 · Ruoli e responsabilità					
07	Preposto	12 ore valido anche per l'impresa affidataria	6 ore ogni 2 anni	Aula · videoconferenza	16
08	Dirigente	12 ore + 6 ore modulo Cantieri	6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	17
09	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS	32 ore di cui 12 sui rischi dell'azienda	Annuale 4 ore (15-50 lav.) · 8 ore (oltre 50)	Aula · secondo CCNL	18
10	Datore di lavoro	16 ore + 6 ore modulo Cantieri	6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	19
11	Datore di lavoro – RSPP	8 ore modulo comune + eventuale modulo di settore	8 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	20
12	Aggiornamento preposto	6 ore minimo per ogni biennio	Ogni 2 anni e a ogni cambio del contesto	Aula · videoconferenza	21
13	Aggiornamento dirigente	6 ore minimo nel quinquennio	Ogni 5 anni dalla data dell'ultimo attestato	Aula · videoconferenza · e-learning	22

Durate e aggiornamenti

Per i corsi con durata "su progetto" le ore si definiscono sulla valutazione dei rischi e sulle mansioni.

N.	CORSO	DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	PAG.
03 · RSPP e ASPP					
14	RSPP e ASPP – Modulo A	28 ore escluse le verifiche finali	Nel percorso ASPP 20 · RSPP 40 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza · e-learning	24
15	RSPP e ASPP – Modulo B comune	48 ore escluse le verifiche finali	Nel percorso decorre dalla fine del modulo B	Aula · videoconferenza	25
16	RSPP – Modulo C	24 ore escluse le verifiche finali	Nel percorso RSPP 40 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	26
17	Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia	16 ore ATECO A 01-02	Nel percorso con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	27
18	Modulo B-SP2 – Pesca	12 ore ATECO A 03	Nel percorso con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	28
19	Modulo B-SP3 – Costruzioni	16 ore ATECO F	Nel percorso con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	29
20	Modulo B-SP4 – Sanità residenziale	12 ore ATECO Q 86.1 e 87	Nel percorso con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	30
21	Modulo B-SP5 – Chimico-petrochimico	16 ore ATECO C 19 e C 20	Nel percorso con l'aggiornamento RSPP/ASPP	Aula · videoconferenza	31
22	Aggiornamento ASPP e RSPP	20 / 40 ore ASPP / RSPP	Ogni 5 anni dalla fine del Modulo B comune	Aula · videoconferenza · e-learning	32
04 · Emergenze					
23	Addetto antincendio – livello 1	4 ore 2 teoria + 2 pratica	2 ore almeno ogni 5 anni	Aula con prova pratica	34
24	Addetto antincendio – livello 2	8 ore 5 teoria + 3 pratica	5 ore almeno ogni 5 anni	Aula con prova pratica	35
25	Addetto antincendio – livello 3	16 ore 12 teoria + 4 pratica	8 ore almeno ogni 5 anni	Aula con prova pratica	36
26	Aggiornamento addetti antincendio	2 / 5 / 8 ore livello 1 / 2 / 3	Ogni 5 anni almeno quinquennale	Aula con prova pratica	37
27	Primo soccorso – gruppo A	16 ore moduli A 6 + B 4 + C 6	6 ore ogni 3 anni, parte pratica	Aula con esercitazioni	38
28	Primo soccorso – gruppi B e C	12 ore moduli A 4 + B 4 + C 4	4 ore ogni 3 anni, parte pratica	Aula con esercitazioni	39
29	BLSD e uso del defibrillatore	Da protocollo del centro di formazione riconosciuto	Retraining periodico, secondo protocollo	In presenza, su manichino	40
30	Gestione delle emergenze aziendali	Su progetto sul piano di emergenza aziendale	Periodico con le prove di evacuazione	In azienda con simulazione	41

Durate e aggiornamenti

Per i corsi con durata "su progetto" le ore si definiscono sulla valutazione dei rischi e sulle mansioni.

N.	CORSO	DURATA MINIMA	AGGIORNAMENTO	MODALITÀ	PAG.
05 - Attrezzature e lavori in quota					
31	Carrelli elevatori semoventi	12 ore 16 ore per tutte e tre le tipologie	4 ore di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	43
32	PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili	8 ore 10 ore per entrambe le tipologie	4 ore di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	44
33	Gru per autocarro	12 ore 4 teoria + 8 pratica	4 ore di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	45
34	Gru a torre	12 ore 14 ore per entrambe le tipologie	4 ore di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	46
35	Escavatori, pale caricatrici, terne e autoribaltabili a cingoli	10 ore 16 ore percorso combinato	4 ore di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	47
36	Lavori in quota e sistemi di accesso con funi	32 ore funi: base 12 + modulo A o B 20	8 ore ogni 5 anni, di cui 4 pratiche	Aula e sito addestrativo	48
37	Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori	Su progetto per DPI e istruzioni del fabbricante	Periodico a ogni cambio di DPI o di impiego	In presenza con prove	49
38	Ambienti sospetti di inquinamento o confinati	12 ore 4 teoria + 8 pratica	4 ore di pratica, ogni 5 anni	Solo in presenza	50
06 - Cantieri e rischi specifici					
39	PES, PAV e PEI – rischio elettrico	Da programma livelli di conoscenza della CEI 11-27	Periodico secondo norma e valutazione aziendale	Aula e prove pratiche	52
40	Sicurezza nei cantieri – modulo "Cantieri"	6 ore modulo aggiuntivo per l'impresa affidataria	Con il ruolo DL e dirigenti: 6 ore ogni 5 anni	Aula · videoconferenza	53
41	Segnaletica stradale in presenza di traffico	8 ore lavoratori · 12 ore preposti	6 ore ogni 5 anni	Aula e area addestrativa	54
42	Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione	28 ore 4 giuridico + 10 tecnico + 14 pratico	4 ore ogni 4 anni, di cui 3 pratiche	Aula e area pratica	55
43	Rischio amianto	Su progetto adattata alla mansione	A intervalli regolari art. 258, c. 1	Aula ed esercitazioni	56
44	Rischio chimico e biologico	Su progetto sul DVR e sulle sostanze in uso	Periodico e a ogni nuova sostanza o procedura	Aula · videoconferenza	57
45	Movimentazione manuale dei carichi	Su progetto sulla valutazione del rischio	Periodico e a ogni cambio di mansione	Aula e prove pratiche	58
46	Stress lavoro-correlato	Su progetto sui risultati della valutazione	Periodico a ogni revisione della valutazione	Aula · videoconferenza	59
47	HSE Manager	Da programma percorso professionalizzante	Continuo formazione e aggiornamento del ruolo	Aula · videoconferenza	60
48	HSE Coach	Da programma percorso professionalizzante	Continuo con il piano di miglioramento	Aula e affiancamento	61



01

AREA FORMATIVA

Lavoratori

Formazione iniziale e aggiornamento

La formazione di base di ogni lavoratore: una parte generale uguale per tutti e una parte specifica commisurata al rischio dell'azienda e della mansione, da aggiornare ogni cinque anni.

01	Formazione generale lavoratori	p. 9	04	Lavoratori – rischio alto	p. 12
02	Lavoratori – rischio basso	p. 10	05	Aggiornamento lavoratori	p. 13
03	Lavoratori – rischio medio	p. 11	06	Formazione per mansione e addestramento	p. 14

CORSO DI FORMAZIONE

Formazione generale lavoratori

Il modulo comune a tutti i lavoratori: rischio, prevenzione, ruoli, diritti e doveri.

DURATA MINIMA

4 ore

credito formativo permanente

AGGIORNAMENTO

Non previsto

si aggiorna la parte specifica

MODALITÀ

Aula · videoconferenza · e-learning

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

È il primo tassello del percorso di ogni lavoratore. Presenta i concetti generali di prevenzione e sicurezza e l'organizzazione della prevenzione in azienda. Superata la verifica finale costituisce credito formativo permanente e si completa con la formazione specifica per il livello di rischio dell'azienda e della mansione.

Destinatari

Tutti i lavoratori ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008, compresi somministrati, neoassunti, preposti e dirigenti che non l'abbiano già svolta.

Requisiti di accesso

Nessuno. Per i lavoratori stranieri si verifica prima la comprensione della lingua del corso.

Programma

- 1 **Concetti di pericolo, rischio e danno**
- 2 **Prevenzione e protezione**
- 3 **Organizzazione della prevenzione aziendale**
il sistema di partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti previsto dal D.Lgs. 81/2008
- 4 **Diritti, doveri e sanzioni**
per i vari soggetti aziendali
- 5 **Organi di vigilanza, controllo e assistenza**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1, lett. a)
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 3.5

DA SAPERE

- La formazione si svolge al momento dell'assunzione: non esiste più la finestra dei 60 giorni (FAQ ministeriali 27/03/2026, n. 9 e 32).
- Nei pubblici esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e nelle imprese turistico-ricettive va conclusa entro 30 giorni dall'assunzione (DL 159/2025, art. 1-bis).
- Si abbina sempre alla formazione specifica di 4, 8 o 12 ore.

CORSO DI FORMAZIONE

Lavoratori – rischio basso

Formazione generale e specifica per i settori a rischio basso e per chi non opera nei reparti produttivi.

DURATA MINIMA

8 ore

4 generale + 4 specifica

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula · videoconferenza ·
e-learning

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Percorso completo per i lavoratori delle aziende classificate a rischio basso dall'Allegato IV dell'Accordo in base al codice ATECO. La parte specifica tratta i rischi effettivamente presenti nella mansione e individuati nel DVR. Vale anche per i lavoratori di aziende a rischio più elevato che non entrano, neppure saltuariamente, nei reparti produttivi.

Destinatari

Lavoratori di aziende a rischio basso; impiegati e addetti d'ufficio che non frequentano i reparti produttivi, a prescindere dal settore.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 **Formazione generale** 4 ore
pericolo, rischio e danno; prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale e partecipazione dei lavoratori; diritti, doveri e sanzioni; organi di vigilanza, controllo e assistenza
- 2 **Formazione specifica** 4 ore
rischi della mansione individuati nel DVR, scelti tra quelli indicati dall'Accordo
- 3 **Rischi ricorrenti negli uffici e nei servizi**
videoterminali, ambienti di lavoro, rischi elettrici generali, movimentazione manuale dei carichi, stress lavoro-correlato
- 4 **Organizzazione e comportamenti**
DPI, segnaletica, procedure di sicurezza, esodo e incendi, primo soccorso
- 5 **Incidenti e infortuni mancati**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1 e 3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1 e 2.1.1; Allegato IV
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.1

DA SAPERE

- L'e-learning non è ammesso per i lavoratori che, pur in aziende a rischio basso, svolgono mansioni a rischio medio o alto.
- Chi ha già la formazione generale frequenta solo le 4 ore specifiche.
- L'aggiornamento decorre dalla data di fine corso riportata sull'attestato.

CORSO DI FORMAZIONE

Lavoratori – rischio medio

Formazione generale e 8 ore di formazione specifica per le aziende classificate a rischio medio.

DURATA MINIMA

12 ore

4 generale + 8 specifica

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Percorso completo per i lavoratori delle aziende classificate a rischio medio dall'Allegato IV dell'Accordo. Le 8 ore specifiche approfondiscono i rischi del comparto e della mansione, le misure e le procedure adottate dall'azienda. Le aule sono composte in modo omogeneo per settore e mansioni.

Destinatari

Lavoratori delle aziende classificate a rischio medio in base al codice ATECO 2007 (Allegato IV dell'Accordo).

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- Formazione generale** **4 ore**
pericolo, rischio e danno; prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale e partecipazione dei lavoratori; diritti, doveri e sanzioni; organi di vigilanza, controllo e assistenza
- Formazione specifica** **8 ore**
rischi infortunistici, meccanici ed elettrici generali, macchine e attrezzature, cadute dall'alto, esplosione
- Agenti e rischi per la salute**
agenti chimici, cancerogeni e mutageni, biologici; rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e campi elettromagnetici
- Ergonomia e organizzazione**
videoterminali, movimentazione manuale dei carichi e delle merci, ambienti di lavoro, stress lavoro-correlato
- Protezione ed emergenze**
DPI, segnaletica, procedure di sicurezza, esodo e incendi, primo soccorso, incidenti e infortuni mancati

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Solo formazione generale

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1 e 3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1; Allegato IV
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 3.5

DA SAPERE

- Per la formazione specifica l'e-learning è escluso, salvo progetti formativi individuati da Regioni e Province autonome.
- Contenuti e durata dipendono dalla valutazione dei rischi: le ore indicate sono minime.
- Le ore non comprendono l'addestramento, dove previsto.

CORSO DI FORMAZIONE

Lavoratori – rischio alto

Formazione generale e 12 ore di formazione specifica per le aziende classificate a rischio alto.

DURATA MINIMA

16 ore

4 generale + 12 specifica

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Percorso completo per i lavoratori delle aziende classificate a rischio alto dall'Allegato IV dell'Accordo. Le 12 ore specifiche affrontano in profondità i rischi del ciclo produttivo e della mansione, collegandoli alle procedure, alle attrezzature e ai DPI in uso in azienda.

Destinatari

Lavoratori delle aziende classificate a rischio alto in base al codice ATECO 2007 (Allegato IV dell'Accordo).

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- Formazione generale** **4 ore**
pericolo, rischio e danno; prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale e partecipazione dei lavoratori; diritti, doveri e sanzioni; organi di vigilanza, controllo e assistenza
- Formazione specifica** **12 ore**
rischi infortunistici, meccanici ed elettrici, macchine e attrezzature, cadute dall'alto, esplosione
- Agenti e rischi per la salute**
agenti chimici, cancerogeni e mutageni, biologici; rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e campi elettromagnetici
- Ergonomia e organizzazione**
movimentazione manuale dei carichi e delle merci, apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto, ambienti di lavoro, stress lavoro-correlato
- Protezione ed emergenze**
DPI, segnaletica, procedure di sicurezza del profilo di rischio, esodo e incendi, primo soccorso, incidenti e infortuni mancati

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Solo formazione generale

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1 e 3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1; Allegato IV
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 3.5

DA SAPERE

- Per la formazione specifica l'e-learning è escluso, salvo progetti formativi individuati da Regioni e Province autonome.
- Nel comparto costruzioni i percorsi "16ore-MICS" delle Scuole edili sono riconosciuti come formazione generale e specifica.
- Le ore non comprendono l'addestramento, dove previsto.

CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento lavoratori

Aggiornamento quinquennale su rischi, procedure e novità normative della mansione.

DURATA MINIMA

6 ore

minimo nel quinquennio

AGGIORNAMENTO

Ogni 5 anni

dalla data dell'ultimo attestato

MODALITÀ

Aula · videoconferenza · e-learning

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Mantiene aggiornate le competenze dei lavoratori su evoluzioni normative, tecniche e organizzative e sui rischi della mansione. Non ripete il corso base: approfondisce i cambiamenti intervenuti, i casi reali e le procedure aziendali.

Destinatari

Lavoratori di qualsiasi settore che hanno concluso la formazione specifica da cinque anni o che devono aggiornarsi per modifiche della valutazione dei rischi.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica già svolta.

Programma

- 1 Modifiche normative intervenute
- 2 Aggiornamenti tecnici sui rischi a cui sono esposti i lavoratori
- 3 Organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- 4 Fonti di rischio e relative misure di prevenzione
- 5 Analisi di infortuni, mancati infortuni e buone pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 6
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.1
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte IV, § 6.3

DA SAPERE

- Va anticipato quando cambiano gli esiti della valutazione dei rischi o le verifiche di efficacia ne mostrano la necessità.
- Convegni e seminari non valgono come aggiornamento dei lavoratori.
- Il cambio di mansione richiede nuova formazione specifica, non l'aggiornamento.

CORSO DI FORMAZIONE

Formazione per mansione e addestramento

Moduli su misura per nuove mansioni, attrezzature, sostanze o procedure, con addestramento pratico.

DURATA MINIMA

Su progetto

in base al DVR

AGGIORNAMENTO

Quando serve

nuovi rischi, attrezzature o procedure

MODALITÀ

In azienda - aula

VERIFICA FINALE

Prova pratica e registro

Il corso

Interventi mirati che completano la formazione obbligatoria quando entrano in azienda nuove attrezzature, tecnologie o sostanze, quando un lavoratore cambia mansione o quando il DVR individua procedure da addestrare. Contenuti e durata si progettano con il datore di lavoro e con il RSPP.

Destinatari

Lavoratori trasferiti o assegnati a nuove mansioni; addetti a nuove attrezzature, impianti o sostanze; gruppi omogenei individuati dal DVR.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per il proprio livello di rischio.

Programma

- 1 **Analisi del fabbisogno**
con datore di lavoro, RSPP e preposti
- 2 **Rischi specifici della nuova mansione, attrezzatura o sostanza**
- 3 **Procedure operative e istruzioni del fabbricante**
- 4 **Addestramento pratico sul luogo di lavoro**
prova pratica e esercitazione applicata con persona esperta
- 5 **Registrazione degli interventi di addestramento**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula o in videoconferenza; addestramento in presenza, sul luogo di lavoro.

ATTESTATO

Attestato di frequenza e annotazione nel registro dell'addestramento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 1, lett. b), c. 4 e c. 5
- § D.Lgs. 81/2008, art. 73 (attrezzature di lavoro)
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.1

DA SAPERE

- Non sostituisce la formazione specifica minima di 4, 8 o 12 ore.
- L'addestramento è svolto da persona esperta, sul luogo di lavoro, ed è tracciato in un registro anche informatizzato (art. 37, c. 5).

02

AREA FORMATIVA

Ruoli e responsabilità

Preposti, dirigenti, datori di lavoro e RLS

Le figure che organizzano, dirigono e sorvegliano il lavoro, e chi rappresenta i lavoratori. Con l'Accordo 2025 anche il datore di lavoro ha un corso obbligatorio dedicato.

07 Preposto p. 16

08 Dirigente p. 17

09 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS p. 18

10 Datore di lavoro p. 19

11 Datore di lavoro – RSPP p. 20

12 Aggiornamento preposto p. 21

13 Aggiornamento dirigente p. 22

CORSO DI FORMAZIONE

Preposto

Sovrintendere e vigilare: controllo operativo, interruzione delle attività non sicure e comunicazione.

DURATA MINIMA

12 ore

valido anche per l'impresa affidataria

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 2 anni

MODALITÀ

Aula · videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Fornisce al preposto gli strumenti per svolgere le funzioni dell'art. 19 del D.Lgs. 81/2008: sovrintendere e vigilare sul lavoro, intervenire sui comportamenti non conformi, interrompere l'attività in caso di pericolo e segnalare le criticità. Il corso vale anche per il preposto dell'impresa affidataria nei cantieri (art. 97, c. 3-ter).

Destinatari

Capi reparto, capi squadra, capi cantiere, coordinatori di turno e chiunque sia individuato come preposto, anche di fatto.

Requisiti di accesso

Aver completato la formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 Giuridico-normativo**
individuazione del preposto e preposto di fatto; compiti e obblighi; relazioni con gli altri soggetti della prevenzione
- 2 Gestione e organizzazione della sicurezza**
controllo dell'osservanza delle regole (art. 19); cooperazione con datore di lavoro e dirigenti; misure adottate dopo la valutazione dei rischi
- 3 Valutazione delle situazioni di rischio**
appalti, contratti d'opera e somministrazione; rischio interferenziale e DUVRI; come sovrintendere e vigilare; segnalazione di incidenti e infortuni mancati
- 4 Comunicazione e informazione**
tecniche per sensibilizzare i lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati e stranieri

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 19 e art. 37, c. 7 e 7-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.2
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.2

DA SAPERE

- La legge richiede la formazione del preposto interamente in presenza; l'Accordo equipara la videoconferenza sincrona all'aula. L'e-learning è escluso (FAQ n. 38).
- L'aggiornamento biennale è obbligatorio e va anticipato se cambiano i rischi o il contesto.

CORSO DI FORMAZIONE

Dirigente

Organizzazione e gestione della sicurezza, responsabilità e deleghe per chi dirige.

DURATA MINIMA

12 ore

+ 6 ore modulo Cantieri

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula · videoconferenza ·
e-learning

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Rivolto a chi attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività e vigilando su di essa (art. 18 del D.Lgs. 81/2008). Affronta responsabilità, modelli organizzativi, appalti ed emergenze e comunicazione con i soggetti della prevenzione. Con il modulo aggiuntivo "Cantieri" vale per i dirigenti dell'impresa affidataria.

Destinatari

Dirigenti, responsabili di funzione, di stabilimento o di area con poteri gerarchici e funzionali in materia di sicurezza.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 **Giuridico-normativo**
sistema legislativo; soggetti della prevenzione; delega di funzioni; responsabilità civile, penale e amministrativa (D.Lgs. 231/2001); violenza e molestie (Convenzione ILO C190); lavoratori disabili; ASL, INL, VVF e INAIL
- 2 **Gestione e organizzazione della sicurezza**
processi di salute e sicurezza; modelli di organizzazione e gestione (art. 30) e sistemi di gestione volontari
- 3 **Compiti specifici del dirigente**
misure adottate dopo la valutazione dei rischi; sorveglianza sanitaria; appalti e DUVRI; prevenzione incendi, primo soccorso ed emergenze
- 4 **Comunicazione, formazione e consultazione**
obblighi formativi dei soggetti aziendali; gruppi di lavoro e conflitti; consultazione degli RLS
- 5 **Modulo aggiuntivo "Cantieri"** 6 ore
per i dirigenti dell'impresa affidataria: soggetti del Titolo IV, PSC e POS, artt. 95 e 96, cronoprogramma

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 18, art. 37, c. 7, art. 97, c. 3-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.3

DA SAPERE

- Il modulo "Cantieri" è previsto solo per i dirigenti dell'impresa affidataria (FAQ n. 41).
- I percorsi svolti con l'Accordo 2011 sono riconosciuti con credito formativo totale.

CORSO DI FORMAZIONE

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS

Il corso per chi rappresenta i lavoratori: consultazione, valutazione dei rischi e misure di prevenzione.

DURATA MINIMA

32 ore

di cui 12 sui rischi dell'azienda

AGGIORNAMENTO

Annuale

4 ore (15-50 lav.) · 8 ore (oltre 50)

MODALITÀ

Aula · secondo CCNL

VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Prepara il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza a esercitare le attribuzioni dell'art. 50: accesso ai luoghi di lavoro, consultazione sulla valutazione dei rischi e sull'organizzazione della prevenzione, partecipazione alla riunione periodica. Modalità e contenuti di dettaglio sono stabiliti dalla contrattazione collettiva nel rispetto dei minimi di legge.

Destinatari

RLS eletti o designati in azienda;
RLS territoriali e di sito produttivo
secondo le regole del CCNL
applicato.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 Principi giuridici comunitari e nazionali; legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza
- 2 Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi
- 3 Fattori di rischio e valutazione dei rischi
- 4 Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- 5 Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza e nozioni di tecnica della comunicazione
- 6 Rischi specifici presenti in azienda e misure adottate **12 ore**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula; videoconferenza o altre modalità solo se previste dal CCNL applicato.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 10 e 11 (mod. DL 159/2025, conv. L. 198/2025)
- § D.Lgs. 81/2008, artt. 47-50
- § CCNL applicato

DA SAPERE

- Aggiornamento minimo: 4 ore annue da 15 a 50 lavoratori, 8 ore annue oltre 50. Sotto i 15 lavoratori lo disciplina il CCNL, in modo proporzionato a dimensione e rischio.
- Il corso RLS non è regolato dall'Accordo 17/04/2025: valgono l'art. 37 e la contrattazione collettiva.

CORSO DI FORMAZIONE

Datore di lavoro

Il corso obbligatorio per chi ha la responsabilità dell'organizzazione aziendale.

DURATA MINIMA

16 ore

+ 6 ore modulo Cantieri

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

**Aula · videoconferenza ·
e-learning**

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Anche il datore di lavoro ha un obbligo formativo proprio (art. 37, c. 7). Il corso fornisce competenze giuridiche, organizzative e gestionali per governare la sicurezza in modo sostanziale: responsabilità, deleghe, valutazione dei rischi, appalti, emergenze, sorveglianza sanitaria e comunicazione. È propedeutico al corso per il datore di lavoro che svolge i compiti del RSPP.

Destinatari

Datori di lavoro di aziende pubbliche e private, anche quando hanno nominato un RSPP interno o esterno.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 Giuridico-normativo**
sistema legislativo; ruolo del datore di lavoro; soggetti della prevenzione; delega di funzioni; responsabilità civile, penale e amministrativa (D.Lgs. 231/2001); violenza e molestie (ILO C190); lavoratori disabili; organi di vigilanza
- 2 Organizzazione e gestione della SSL**
misure degli artt. 15 e 30; standard tecnico-strutturali e certificazioni; valutazione dei rischi, compresi stress lavoro-correlato, gravidanza, genere ed età
- 3 Gestione operativa**
rischio interferenziale e DUVRI; emergenze, primo soccorso, appalti e riunioni periodiche; sorveglianza sanitaria; informazione, formazione e consultazione; vigilanza sulle procedure
- 4 Cultura e comunicazione**
modelli organizzativi volontari; costi della mancata sicurezza; tecniche e strumenti di comunicazione
- 5 Modulo aggiuntivo "Cantieri"** **6 ore**
per il datore di lavoro dell'impresa affidataria: soggetti del Titolo IV, PSC e POS, artt. 95 e 96, verifica dei POS

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 18 e art. 37, c. 7
- § D.Lgs. 81/2008, art. 97, c. 3-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 3; Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Il corso va concluso entro 24 mesi dall'entrata in vigore dell'Accordo, cioè entro maggio 2027.
- I corsi già svolti con contenuti conformi sono riconosciuti; l'aggiornamento decorre dalla data dell'attestato.

CORSO DI FORMAZIONE

Datore di lavoro – RSPP

Per il datore di lavoro che svolge direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione.

DURATA MINIMA

8 ore

modulo comune + eventuale modulo di settore

AGGIORNAMENTO

8 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Consente al datore di lavoro di assumere personalmente i compiti del RSPP nei casi previsti dall'art. 34 e dall'Allegato II del D.Lgs. 81/2008. Al modulo comune si accede dopo il corso per datore di lavoro da 16 ore; in agricoltura, pesca, costruzioni e chimico-petrochimico si aggiunge il modulo tecnico-integrativo di settore.

Destinatari

Datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi.

Requisiti di accesso

Corso per datore di lavoro (16 ore) già concluso.

Programma

- Modulo comune** **8 ore**
valutazione dei rischi: criteri e strumenti, struttura del DVR, infortuni mancati, procedure semplificate
- Modulo comune - fattori di rischio**
luoghi di lavoro, attrezzature, movimentazione dei carichi, videoterminali, agenti fisici, chimici e biologici, atmosfere esplosive, stress lavoro-correlato; misure, DPI e segnaletica
- Modulo comune - esercitazione**
DVR su un caso concreto del proprio settore ATECO
- Modulo integrativo 1 - Agricoltura, silvicoltura e zootecnia** **16 ore**
ATECO A 01-02
- Modulo integrativo 2 - Pesca** **12 ore**
ATECO A 03
- Modulo integrativo 3 - Costruzioni** **16 ore**
ATECO F
- Modulo integrativo 4 - Chimico-petrochimico** **16 ore**
ATECO C 19 e C 20

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 34 e Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 4
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 2; Parte VII, § 2

DA SAPERE

- L'aggiornamento (8 ore ogni 5 anni) decorre dalla fine del modulo comune e può svolgersi anche in e-learning; i moduli integrativi non valgono come aggiornamento.
- Un titolo senza aggiornamenti da oltre 10 anni è decaduto e il corso va ripetuto (FAQ n. 8).

CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento preposto

Rinnovo biennale su vigilanza, controllo e comunicazione, calato sul contesto operativo.

DURATA MINIMA

6 ore

minimo per ogni biennio

AGGIORNAMENTO

Ogni 2 anni

e a ogni cambio del contesto

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Rinnova ogni due anni le competenze del preposto su vigilanza, controllo e comunicazione, con attenzione ai cambiamenti del contesto in cui opera: reparto, processi produttivi e organizzativi, nuove misure di prevenzione adottate dopo la valutazione dei rischi.

Destinatari

Preposti già in possesso della formazione specifica per il ruolo.

Requisiti di accesso

Corso per preposto già svolto.

Programma

- 1 **Modifiche normative sul ruolo e sugli obblighi del preposto**
- 2 **Cambiamenti del contesto**
reparto, processi produttivi e organizzativi
- 3 **Misure tecniche, organizzative e procedurali adottate dopo la valutazione dei rischi**
- 4 **Casi pratici**
vigilanza, interruzione dell'attività e segnalazione
- 5 **Comunicazione efficace con i lavoratori**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 7-ter
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.2
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Va anticipato ogni volta che cambiano i rischi o il contesto operativo.
- Convegni e seminari non valgono come aggiornamento del preposto.
- Chi era stato formato prima del 19/05/2023 doveva aggiornarsi entro maggio 2026 (FAQ n. 37).

CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento dirigente

Aggiornamento quinquennale su responsabilità, organizzazione e gestione della sicurezza.

DURATA MINIMA

6 ore

minimo nel quinquennio

AGGIORNAMENTO

Ogni 5 anni

dalla data dell'ultimo attestato

MODALITÀ

**Aula · videoconferenza ·
e-learning**

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Aggiornamento quinquennale sulle responsabilità e sugli strumenti di gestione della sicurezza, con attenzione ai cambiamenti del contesto in cui il dirigente opera e alle misure tecniche, organizzative e procedurali adottate dopo la valutazione dei rischi.

Destinatari

Dirigenti già formati.

Requisiti di accesso

Corso per dirigente già svolto.

Programma

- 1 Modifiche normative, responsabilità e deleghe
- 2 Organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- 3 Aggiornamenti tecnici sui rischi e sulle misure di prevenzione
- 4 Cambiamenti del contesto e dei processi gestiti

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 7
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 1.3

DA SAPERE

- Può essere assolto anche con convegni o seminari coerenti con il ruolo, con verifica finale dell'apprendimento (FAQ n. 47).
- Il modulo aggiuntivo "Cantieri" non vale come aggiornamento.



03

AREA FORMATIVA

RSPP e ASPP

Servizio di prevenzione e protezione

Il percorso modulare per responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione: Modulo A di base, Modulo B comune e di specializzazione, Modulo C per il ruolo di RSPP.

14	RSPP e ASPP – Modulo A	p. 24	18	Modulo B-SP2 – Pesca	p. 28
15	RSPP e ASPP – Modulo B comune	p. 25	19	Modulo B-SP3 – Costruzioni	p. 29
16	RSPP – Modulo C	p. 26	20	Modulo B-SP4 – Sanità residenziale	p. 30
17	Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia	p. 27	21	Modulo B-SP5 – Chimico-petrochimico	p. 31
			22	Aggiornamento ASPP e RSPP	p. 32

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

RSPP e ASPP – Modulo A

Il modulo di base giuridico e metodologico per il percorso RSPP e ASPP.

DURATA MINIMA

28 ore

escluse le verifiche finali

AGGIORNAMENTO

Nel percorso

ASPP 20 · RSPP 40 ore ogni 5 anni

MODALITÀ

**Aula · videoconferenza ·
e-learning**

VERIFICA FINALE

**Test ed eventuale
colloquio**

Il corso

Primo modulo del percorso per responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione. Costruisce le basi giuridiche e metodologiche: approccio del D.Lgs. 81/2008, soggetti della prevenzione, processo di valutazione dei rischi, dispositivi di protezione, consultazione e formazione. È l'unico modulo del percorso che l'Accordo consente anche in e-learning.

Destinatari

Aspiranti RSPP e ASPP interni o esterni all'azienda.

Requisiti di accesso

Diploma di istruzione secondaria superiore (art. 32, c. 2). Esonero per le lauree indicate nell'Allegato I dell'Accordo.

Programma

- 1 A1 · L'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. 81/2008 **8 ore**
- 2 A2 · I soggetti del sistema di prevenzione aziendale **4 ore**
- 3 A3 · Il processo di valutazione dei rischi **8 ore**
- 4 A4 · I dispositivi di protezione collettiva e individuale **4 ore**
- 5 A5 · Consultazione e partecipazione; informazione, formazione e addestramento **4 ore**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.1 e 5.2; Allegato I

DA SAPERE

- Il Modulo A è propedeutico ai moduli B e C.
- I moduli A frequentati con l'Accordo 2016 hanno credito formativo totale.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

RSPP e ASPP – Modulo B comune

Il modulo tecnico comune a tutti i settori: valutazione e gestione di ogni fonte di rischio.

 DURATA MINIMA

48 ore

escluse le verifiche finali

 AGGIORNAMENTO

Nel percorso

decorre dalla fine del modulo B

 MODALITÀ

Aula · videoconferenza

 VERIFICA FINALE

Test e simulazione

Il corso

Il modulo tecnico comune a tutti i settori produttivi: tecniche di valutazione dei rischi e soluzioni di prevenzione per ogni fonte di rischio. Per la maggior parte dei settori è sufficiente; in agricoltura, pesca, costruzioni, sanità residenziale e chimico-petrochimico va integrato con il modulo di specializzazione.

Destinatari

Aspiranti RSPP e ASPP che hanno concluso il Modulo A.

Requisiti di accesso

Modulo A oppure esonero per titolo di studio.

Programma

- 1 UD1 · Tecniche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti
- 2 UD2-UD3 · Organizzazione dei processi produttivi, nuove forme di lavoro, ambiente e luoghi di lavoro
- 3 UD4 · Rischio incendio, ATEX e gestione delle emergenze
- 4 UD5 · Rischi infortunistici
macchine e impianti, rischio elettrico e meccanico, sollevamento e trasporto, lavori in quota
- 5 UD6-UD7 · Ergonomia e fattori psicosociali
carichi, videoterminali, stress, mobbing, burn-out, molestie e aggressioni
- 6 UD8-UD10 · Agenti fisici, chimici, cancerogeni e mutageni, amianto, agenti biologici
- 7 UD11-UD12 · Ambienti confinati, attività su strada, rifiuti; alcol e sostanze psicotrope

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 3

DA SAPERE

- L'aggiornamento quinquennale di RSPP e ASPP decorre dalla conclusione del Modulo B comune.
- Il Modulo B comune è propedeutico ai moduli di specializzazione.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

RSPP – Modulo C

La specializzazione per il ruolo di RSPP: formazione, sistemi di gestione, relazioni e benessere organizzativo.

DURATA MINIMA

24 ore

escluse le verifiche finali

AGGIORNAMENTO

Nel percorso

RSPP 40 ore ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Colloquio

Il corso

Modulo riservato a chi svolge il ruolo di RSPP. Completa il percorso con competenze gestionali e relazionali: progettare la formazione a partire dalla valutazione dei rischi, gestire la sicurezza con i sistemi di gestione, comunicare con i soggetti della prevenzione e promuovere il benessere organizzativo.

Destinatari

Aspiranti RSPP che hanno concluso i moduli A e B.

Requisiti di accesso

Moduli A e B (o esonero per titolo di studio dai soli moduli A e B).

Programma

- 1 C1 - Dalla valutazione dei rischi ai piani di informazione, formazione e addestramento **8 ore**
- 2 C2 - Organizzazione e sistemi di gestione tra legislazione e norme volontarie **8 ore**
- 3 C3 - Il sistema delle relazioni e della comunicazione **4 ore**
- 4 C4 - Benessere organizzativo: aspetti ergonomici, psicologici e sociali **4 ore**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.4

DA SAPERE

- Il Modulo C è richiesto per il RSPP, non per l'ASPP.
- I moduli C frequentati con l'Accordo 2016 hanno credito formativo totale.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP1 – Agricoltura, silvicoltura e zootecnia

Specializzazione RSPP/ASPP per i codici ATECO A 01 e A 02.

DURATA MINIMA

16 ore

ATECO A 01-02

AGGIORNAMENTO

Nel percorso

con l'aggiornamento RSPP/ASPP

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test e simulazione

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per chi svolge il ruolo di RSPP o ASPP in aziende agricole, forestali e zootecniche. Approfondisce infortuni e malattie professionali del comparto, macchine e ambienti di lavoro tipici del settore.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nei settori ATECO A 01 (agricoltura e zootecnia) e A 02 (silvicoltura).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

- 1 **Infortuni e malattie professionali del comparto**
- 2 **Ambienti di lavoro**
serre, campi, boschi; normativa tecnica per strutture e impianti
- 3 **Macchine e attrezzature**
ribaltamento, schiacciamento e altri rischi
- 4 **Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto; agenti biologici e fisici**
- 5 **Ambienti confinati o sospetti di inquinamento; incendio ed emergenze**
- 6 **Caduta dall'alto e movimentazione dei carichi**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Numerazione dell'Accordo 2025: nell'Accordo 2016 l'SP1 riuniva agricoltura e pesca in 12 ore.
- Chi ha frequentato l'SP1 "Agricoltura – Pesca" del 2016 ha credito totale per B-SP1 e B-SP2.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP2 – Pesca

Specializzazione RSPP/ASPP per il codice ATECO A 03.

⌚ DURATA MINIMA

12 ore

ATECO A 03

🔄 AGGIORNAMENTO

Nel percorso

con l'aggiornamento RSPP/ASPP

💻 MODALITÀ

Aula - videoconferenza

🛡️ VERIFICA FINALE

Test e simulazione

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP del settore pesca e acquacoltura. Tratta la legislazione specifica, i rischi a bordo e fuori bordo, gli ambienti di lavoro e le attività subacquee e in atmosfera iperbarica.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nel settore ATECO A 03 (pesca e acquacoltura).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

- 1 Infortuni e malattie professionali del comparto; legislazione specifica
- 2 Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro; normativa tecnica per strutture e impianti
- 3 Macchine e attrezzature di lavoro
- 4 Agenti chimici, cancerogeni, mutageni, amianto; agenti biologici e fisici
- 5 Ambienti confinati; incendio ed emergenze; cadute dall'alto, a bordo e fuori bordo
- 6 Movimentazione dei carichi; atmosfere iperbariche e attività subacquee

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Nell'Accordo 2016 la pesca era compresa nel modulo SP1, riconosciuto con credito totale.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP3 – Costruzioni

Specializzazione RSPP/ASPP per il codice ATECO F – costruzioni.

DURATA MINIMA

16 ore

ATECO F

AGGIORNAMENTO

Nel percorso

con l'aggiornamento RSPP/ASPP

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test e simulazione

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP delle imprese di costruzione. Collega i ruoli del Titolo IV del D.Lgs. 81/2008 all'organizzazione del cantiere, al POS e ai rischi tipici: cadute dall'alto, scavi e demolizioni, impianti di cantiere e attività su strada.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nel settore ATECO F (costruzioni).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

- 1 Soggetti del Titolo IV, Capo I, obblighi e responsabilità; infortuni e malattie professionali del comparto
- 2 Organizzazione e fasi dei cantieri; misure generali di tutela (art. 95)
- 3 Il POS, cenni sul PSC ed esempi di analisi di un POS
- 4 Cadute dall'alto e opere provvisorie; demolizioni e scavi; impianti elettrici di cantiere
- 5 Macchine e attrezzature; movimentazione manuale e meccanica dei carichi
- 6 Agenti chimici e amianto, biologici e fisici; incendio ed esplosione; DPC e DPI; attività su sedi stradali

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Corrisponde all'SP2 "Attività estrattive – Costruzioni" dell'Accordo 2016, riconosciuto con credito totale.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP4 – Sanità residenziale

Specializzazione RSPP/ASPP per servizi ospedalieri e assistenza sociale residenziale.

 DURATA MINIMA

12 ore

ATECO Q 86.1 e 87

 AGGIORNAMENTO

Nel percorso

con l'aggiornamento RSPP/ASPP

 MODALITÀ

Aula - videoconferenza

 VERIFICA FINALE

Test e simulazione

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP di ospedali e strutture di assistenza sociale residenziale. Affronta i rischi tipici del lavoro di cura: biologico, movimentazione dei pazienti, taglio e punta, radiazioni, aggressioni e burn-out.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nei settori ATECO Q 86.1 (servizi ospedalieri) e 87 (assistenza sociale residenziale).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

- 1 Infortuni e malattie professionali del comparto; ambienti sanitari, ospedalieri, ambulatoriali e assistenziali
- 2 Normativa tecnica per strutture e impianti; macchine e attrezzature
- 3 Movimentazione dei carichi; rischi da taglio e da punta
- 4 Agenti chimici, cancerogeni, mutageni, amianto; agenti biologici e fisici; cenni sulle radiazioni ionizzanti
- 5 Incendio ed emergenze; aggressioni, stress lavoro-correlato e burn-out
- 6 DPC e DPI; atmosfere iperbariche; gestione dei rifiuti ospedalieri

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Corrisponde all'SP3 "Sanità residenziale" dell'Accordo 2016, riconosciuto con credito totale.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Modulo B-SP5 – Chimico-petrolchimico

Specializzazione RSPP/ASPP per raffinazione del petrolio e fabbricazione di prodotti chimici.

DURATA MINIMA

16 ore

ATECO C 19 e C 20

AGGIORNAMENTO

Nel percorso

con l'aggiornamento RSPP/ASPP

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test e simulazione

Il corso

Modulo di specializzazione obbligatorio per RSPP e ASPP dell'industria chimica e petrolchimica. Approfondisce processi e impianti, rischio di incidente rilevante, manutenzione e gestione dei fornitori, esplosioni e ambienti confinati.

Destinatari

RSPP e ASPP che operano nei settori ATECO C 19 (coke e prodotti della raffinazione) e C 20 (prodotti chimici).

Requisiti di accesso

Modulo B comune.

Programma

- 1 Infortuni e malattie professionali del comparto; processo produttivo e ambienti di lavoro
- 2 Normativa tecnica per strutture e impianti; cenni su incidenti rilevanti e industrie insalubri
- 3 Impianti e attrezzature; manutenzione e gestione dei fornitori
- 4 Agenti chimici, cancerogeni, mutageni e amianto; agenti fisici
- 5 Incendio, esplosioni e gestione dell'emergenza; ambienti confinati
- 6 DPC e DPI; gestione dei rifiuti

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo e l'indicazione del modulo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 5.3
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte VII, § 2

DA SAPERE

- Corrisponde all'SP4 "Chimico – Petrolchimico" dell'Accordo 2016, riconosciuto con credito totale.

CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento ASPP e RSPP

Il monte ore quinquennale che mantiene valida l'abilitazione di RSPP e ASPP.

DURATA MINIMA

20 / 40 ore

ASPP / RSPP

AGGIORNAMENTO

Ogni 5 anni

dalla fine del Modulo B comune

MODALITÀ

**Aula · videoconferenza ·
e-learning**

VERIFICA FINALE

Verifica finale

Il corso

Mantiene valida l'abilitazione di RSPP e ASPP. Il monte ore può essere distribuito nel quinquennio con moduli tematici, anche in e-learning o con convegni e seminari coerenti con il ruolo, sempre con verifica finale dell'apprendimento.

Destinatari

RSPP e ASPP interni o esterni, con attestati dei moduli A e B (e C per il RSPP).

Requisiti di accesso

Percorso RSPP o ASPP completato.

Programma

- 1 Evoluzioni normative e tecniche su valutazione e gestione dei rischi
- 2 Approfondimenti sui rischi del settore di riferimento
- 3 Sistemi di gestione, modelli organizzativi e audit
- 4 Formazione, comunicazione e consultazione in azienda
- 5 Casi di studio e analisi di infortuni

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Sì

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 32, c. 6
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 3
- § FAQ ministeriali 27/03/2026, n. 8 e 51

DA SAPERE

- All'affidamento dell'incarico si dimostrano le ore di aggiornamento del quinquennio precedente.
- Senza aggiornamento la funzione non è esercitabile; oltre 10 anni il titolo decade.
- I moduli B di specializzazione non valgono come aggiornamento.



04

AREA FORMATIVA

Emergenze

Antincendio, primo soccorso e gestione delle emergenze

Gli addetti che intervengono quando serve: corsi per livello di rischio incendio e per gruppo di primo soccorso, con esercitazioni pratiche e aggiornamenti periodici.

23	Addetto antincendio – livello 1	p. 34
24	Addetto antincendio – livello 2	p. 35
25	Addetto antincendio – livello 3	p. 36
26	Aggiornamento addetti antincendio	p. 37

27	Primo soccorso – gruppo A	p. 38
28	Primo soccorso – gruppi B e C	p. 39
29	BLSD e uso del defibrillatore	p. 40
30	Gestione delle emergenze aziendali	p. 41

CORSO DI FORMAZIONE

Addetto antincendio – livello 1

Per gli addetti antincendio delle attività di livello 1, con esercitazione sugli estintori.

🕒 DURATA MINIMA

4 ore

2 teoria + 2 pratica

🔄 AGGIORNAMENTO

2 ore

almeno ogni 5 anni

💻 MODALITÀ

Aula con prova pratica

🛡️ VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Corso per i lavoratori designati a prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza nelle attività di livello 1: luoghi in cui sostanze e condizioni di esercizio offrono scarsa possibilità di sviluppo di focolai e di propagazione delle fiamme.

Destinatari

Addetti antincendio designati dal datore di lavoro in attività di livello 1.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 **L'incendio e la prevenzione** **1 ora**
combustione e suoi prodotti, sostanze estinguenti, effetti sull'uomo, divieti e misure comportamentali
- 2 **Protezione antincendio e procedure** **1 ora**
misure di protezione, evacuazione, chiamata dei soccorsi
- 3 **Esercitazioni pratiche** **2 ore**
estintori portatili, registro antincendio, attività di sorveglianza

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche sull'uso degli estintori portatili.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- § D.M. 2 settembre 2021, art. 5 e Allegato III (corso 1-FOR)

DA SAPERE

- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.
- Il livello dell'attività deriva dalla valutazione del rischio incendio.

CORSO DI FORMAZIONE

Addetto antincendio – livello 2

Strategia antincendio, gestione dell'emergenza e uso di estintori, naspi e idranti.

DURATA MINIMA

8 ore

5 teoria + 3 pratica

AGGIORNAMENTO

5 ore

almeno ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula con prova pratica

VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Corso per gli addetti antincendio delle attività di livello 2: i luoghi di lavoro soggetti ai controlli di prevenzione incendi dell'Allegato I al D.P.R. 151/2011 (esclusi quelli di livello 3) e i cantieri con sostanze infiammabili e fiamme libere non interamente all'aperto.

Destinatari

Addetti antincendio designati dal datore di lavoro in attività di livello 2.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 L'incendio e la prevenzione 2 ore**
triangolo della combustione, sostanze estinguenti, cause di incendio, rischi per le persone, misure preventive
- 2 Strategia antincendio, prima parte 2 ore**
reazione e resistenza al fuoco, compartimentazione, esodo, controllo dell'incendio, rivelazione e allarme, fumi e calore, impianti
- 3 Strategia antincendio, seconda parte 1 ora**
gestione in esercizio ed emergenza, controlli, manutenzione e pianificazione
- 4 Esercitazioni pratiche 3 ore**
attrezzature e impianti di estinzione, DPI, estintori, naspi e idranti, registro e sorveglianza

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche su estintori, naspi e idranti.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- § D.M. 2 settembre 2021, art. 5 e Allegato III (corso 2-FOR)

DA SAPERE

- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.
- Il livello dell'attività deriva dalla valutazione del rischio incendio.

CORSO DI FORMAZIONE

Addetto antincendio – livello 3

Per le attività a maggiore rischio incendio, con piano di emergenza ed esercitazioni con i DPI.

DURATA MINIMA

16 ore

12 teoria + 4 pratica

AGGIORNAMENTO

8 ore

almeno ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula con prova pratica

VERIFICA FINALE

Verifica e, se dovuta, idoneità tecnica VVF

Il corso

Corso per gli addetti antincendio delle attività di livello 3, individuate dall'Allegato III del D.M. 2/9/2021. Approfondisce la protezione contro le esplosioni, le aree a rischio specifico, il piano di emergenza e le esercitazioni con le attrezzature di controllo ed estinzione.

Destinatari

Addetti antincendio designati dal datore di lavoro in attività di livello 3.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 L'incendio e la prevenzione incendi 4 ore**
cause di incendio nell'ambiente di lavoro, sostanze estinguenti, rischi per persone e ambiente, controlli e manutenzioni
- 2 Strategia antincendio, prima parte 4 ore**
aree a rischio specifico, protezione contro le esplosioni, reazione e resistenza al fuoco, compartimentazione, esodo, rivelazione, fumi e calore
- 3 Strategia antincendio, seconda parte 4 ore**
controllo dell'incendio, operatività, gestione in esercizio ed emergenza; piano di emergenza, allarme ed evacuazione
- 4 Esercitazioni pratiche 4 ore**
attrezzature e impianti, DPI (maschere, autoprotettore, tute), registro e sorveglianza

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche su attrezzature di controllo ed estinzione e DPI.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- § D.M. 2 settembre 2021, art. 5, Allegati III (corso 3-FOR) e IV

DA SAPERE

- Per le attività dell'Allegato IV (tra cui stabilimenti a rischio di incidente rilevante e fabbriche e depositi di esplosivi) serve l'attestato di idoneità tecnica rilasciato dai Vigili del Fuoco dopo l'esame (art. 5, c. 2).
- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.

CORSO DI AGGIORNAMENTO

Aggiornamento addetti antincendio

Il rinnovo quinquennale per gli addetti di livello 1, 2 e 3.

 DURATA MINIMA

2 / 5 / 8 ore

livello 1 / 2 / 3

 AGGIORNAMENTO

Ogni 5 anni

almeno quinquennale

 MODALITÀ

Aula con prova pratica

 VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Aggiornamento obbligatorio almeno ogni cinque anni per gli addetti al servizio antincendio. La durata dipende dal livello dell'attività: per il livello 1 può consistere in sole esercitazioni pratiche, per i livelli 2 e 3 unisce una parte teorica e le esercitazioni.

Destinatari

Addetti antincendio già formati per attività di livello 1, 2 o 3.

Requisiti di accesso

Corso di formazione antincendio del livello corrispondente.

Programma

1 Livello 1 2 ore

esercitazioni: misure di sorveglianza su impianti e attrezzature, estintori portatili, registro antincendio

2 Livello 2 5 ore

parte teorica (2 ore) su incendio, prevenzione, protezione e procedure; esercitazioni (3 ore) su estintori, naspi e idranti

3 Livello 3 8 ore

parte teorica (5 ore) selezionata dagli argomenti del corso iniziale; esercitazioni (3 ore) su mezzi di estinzione e DPI

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, 43 e 46
- § D.M. 2 settembre 2021, art. 5, c. 5 e Allegato III, § 3.2.6

DA SAPERE

- Docenti in possesso dei requisiti dell'art. 6 del D.M. 2/9/2021.
- Il livello di aggiornamento deve corrispondere a quello dell'attività in cui opera l'addetto.

CORSO DI FORMAZIONE

Primo soccorso – gruppo A

Formazione degli addetti al primo soccorso nelle aziende di gruppo A.

DURATA MINIMA

16 ore

moduli A 6 + B 4 + C 6

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 3 anni, parte pratica

MODALITÀ

Aula con esercitazioni

VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Corso per gli addetti al primo soccorso delle aziende di gruppo A, dove l'attività o l'indice infortunistico richiedono una preparazione più ampia. Alterna nozioni sanitarie e ampie esercitazioni pratiche guidate da personale medico.

Destinatari

Addetti designati nelle aziende di gruppo A: attività a rischio di incidente rilevante, estrattive e in sotterraneo; aziende con più di 5 lavoratori nei gruppi tariffari INAIL con indice di inabilità permanente superiore a 4; aziende agricole con più di 5 lavoratori a tempo indeterminato.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1 Modulo A 6 ore

allertare il sistema di soccorso; riconoscere un'emergenza sanitaria; sostenimento delle funzioni vitali e rianimazione; lipotimia, shock, crisi asmatiche e convulsive, emorragie; rischi specifici dell'attività

2 Modulo B 4 ore

traumi in ambiente di lavoro (fratture, lesioni cranio-encefaliche, della colonna e toraco-addominali); lesioni da freddo, calore, corrente elettrica e agenti chimici; intossicazioni, ferite ed emorragie

3 Modulo C 6 ore

pratica: comunicazione con il sistema di emergenza, sindromi cerebrali e respiratorie acute, rianimazione cardiopolmonare, tamponamento emorragico, spostamento del traumatizzato, esposizione ad agenti chimici e biologici

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche guidate da personale medico.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, e 45
- § D.M. 15 luglio 2003, n. 388, artt. 1 e 3, Allegato 3

DA SAPERE

- La formazione è svolta da personale medico, che nella parte pratica può avvalersi di personale infermieristico o di altro personale specializzato.
- La ripetizione triennale riguarda almeno la capacità di intervento pratico (art. 3, c. 5).

CORSO DI FORMAZIONE

Primo soccorso – gruppi B e C

Formazione degli addetti al primo soccorso nelle aziende di gruppo B e C.

🕒 DURATA MINIMA

12 ore

moduli A 4 + B 4 + C 4

🔄 AGGIORNAMENTO

4 ore

ogni 3 anni, parte pratica

💻 MODALITÀ

Aula con esercitazioni

🛡️ VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Corso per gli addetti al primo soccorso delle aziende di gruppo B e C. Fornisce le competenze per allertare i soccorsi, riconoscere un'emergenza sanitaria e intervenire in sicurezza nell'attesa dei mezzi di soccorso.

Destinatari

Gruppo B: aziende con tre o più lavoratori non comprese nel gruppo A. Gruppo C: aziende con meno di tre lavoratori non comprese nel gruppo A.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

1 Modulo A 4 ore

allertare il sistema di soccorso; riconoscere un'emergenza sanitaria; sostenimento delle funzioni vitali e rianimazione; lipotimia, shock, crisi asmatiche e convulsive, emorragie; rischi specifici dell'attività

2 Modulo B 4 ore

traumi in ambiente di lavoro (fratture, lesioni cranio-encefaliche, della colonna e toraco-addominali); lesioni da freddo, calore, corrente elettrica e agenti chimici; intossicazioni, ferite ed emorragie

3 Modulo C 4 ore

pratica: comunicazione con il sistema di emergenza, sindromi cerebrali e respiratorie acute, rianimazione cardiopolmonare, tamponamento emorragico, spostamento del traumatizzato, esposizione ad agenti chimici e biologici

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche guidate da personale medico.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 37, c. 9, e 45
- § D.M. 15 luglio 2003, n. 388, artt. 1 e 3, Allegato 4

DA SAPERE

- La formazione è svolta da personale medico, che nella parte pratica può avvalersi di personale infermieristico o di altro personale specializzato.
- La ripetizione triennale riguarda almeno la capacità di intervento pratico (art. 3, c. 5).

CORSO DI FORMAZIONE

BLSD e uso del defibrillatore

Rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione precoce per chi opera dove è presente un DAE.

DURATA MINIMA**Da protocollo**

del centro di formazione riconosciuto

AGGIORNAMENTO**Retraining**

periodico, secondo protocollo

MODALITÀ**In presenza, su manichino****VERIFICA FINALE****Prova teorico-pratica**

Il corso

Percorso per riconoscere l'arresto cardiaco, eseguire la rianimazione cardiopolmonare di base e utilizzare il defibrillatore automatico esterno. Non sostituisce il corso per addetti al primo soccorso aziendale, ma lo completa dove l'azienda o il luogo di lavoro dispongono di un DAE.

Destinatari

Addetti al primo soccorso e personale di impianti sportivi, scuole, esercizi commerciali e luoghi aperti al pubblico dotati di DAE.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 Catena della sopravvivenza e chiamata al sistema di emergenza
- 2 Riconoscimento dell'arresto cardiaco e sicurezza della scena
- 3 Compressioni toraciche e ventilazioni
- 4 Uso in sicurezza del defibrillatore automatico esterno
- 5 Disostruzione delle vie aeree
- 6 Prove pratiche su manichino

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In presenza, con esercitazioni su manichino e defibrillatore da addestramento.

ATTESTATO

Attestato e autorizzazione all'uso del DAE secondo le regole del sistema regionale di emergenza sanitaria.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § Legge 4 agosto 2021, n. 116 (defibrillatori)
- § D.M. 18 marzo 2011 (diffusione dei DAE)
- § D.Lgs. 81/2008, art. 45

DA SAPERE

- Il corso segue i protocolli di un centro di formazione riconosciuto dal sistema regionale di emergenza: durata e retraining dipendono da tali protocolli.
- Non sostituisce la formazione degli addetti al primo soccorso prevista dal D.M. 388/2003.

CORSO DI FORMAZIONE

Gestione delle emergenze aziendali

Ruoli, procedure, comunicazione, evacuazione e coordinamento, con simulazione finale.

 DURATA MINIMA

Su progetto

sul piano di emergenza aziendale

 AGGIORNAMENTO

Periodico

con le prove di evacuazione

 MODALITÀ

In azienda con simulazione

 VERIFICA FINALE

Esercitazione e verbale

Il corso

Percorso su misura per rendere operativo il piano di emergenza: ruoli, catena di comando, comunicazioni, evacuazione e coordinamento tra addetti antincendio e primo soccorso. Si conclude con una simulazione e con indicazioni per migliorare il piano.

Destinatari

Coordinatori dell'emergenza, addetti antincendio e primo soccorso, preposti e personale di accoglienza di aziende, scuole e strutture aperte al pubblico.

Programma

- 1 Lettura del piano di emergenza e delle planimetrie
- 2 Ruoli, catena di comando e comunicazioni interne ed esterne
- 3 Procedure di allarme, evacuazione e punto di raccolta
- 4 Assistenza a persone con esigenze speciali e a visitatori
- 5 Coordinamento con addetti antincendio e primo soccorso e con ditte esterne
- 6 Simulazione e analisi dei risultati

Requisiti di accesso

Per gli addetti: corsi antincendio e primo soccorso già svolti.

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In azienda, con simulazione e prova di evacuazione.

ATTESTATO

Attestato di partecipazione e verbale dell'esercitazione.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 18, 43, 44, 45 e 46
- § D.M. 2 settembre 2021 (gestione della sicurezza antincendio in esercizio e in emergenza)

DA SAPERE

- Non sostituisce i corsi obbligatori per addetti antincendio e primo soccorso.
- Contenuti del piano ed esercitazioni seguono il D.M. 2/9/2021 in base a dimensioni e rischio dell'attività.



05

AREA FORMATIVA

Attrezzature e lavori in quota

Abilitazioni, funi, DPI e ambienti confinati

Corsi teorico-pratici in presenza, su attrezzature reali e in aree attrezzate, con verifiche individuali e aggiornamenti pratici periodici.

31	Carrelli elevatori semoventi	p. 43
32	PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili	p. 44
33	Gru per autocarro	p. 45
34	Gru a torre	p. 46

35	Escavatori, pale caricatori, terne e autoribaltabili a cingoli	p. 47
36	Lavori in quota e sistemi di accesso con funi	p. 48
37	Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori	p. 49
38	Ambienti sospetti di inquinamento o confinati	p. 50

CORSO DI FORMAZIONE

Carrelli elevatori semoventi

Abilitazione per carrelli industriali, telescopici e telescopici rotativi con conducente a bordo.

DURATA MINIMA

12 ore

16 ore per tutte e tre le tipologie

AGGIORNAMENTO

4 ore

di pratica, ogni 5 anni

MODALITÀ

Solo in presenza

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Corso abilitante per la conduzione dei carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo. Dopo il modulo teorico-tecnico comune, ogni partecipante svolge la pratica sulla tipologia di carrello per cui chiede l'abilitazione, in un'area delimitata e con attrezzature idonee.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 **Teorico-tecnico** 8 ore
tipologie, rischi, nozioni di fisica e stabilità, componenti, dispositivi di comando e sicurezza, controlli, DPI e procedure
- 2 **Pratica carrelli industriali semoventi** 4 ore
- 3 **Pratica carrelli semoventi a braccio telescopico** 4 ore
- 4 **Pratica sollevatori telescopici rotativi** 4 ore
- 5 **Pratica per tutte e tre le tipologie** 8 ore
- 6 **Modulo per sollevamento di carichi sospesi e di persone** 6 ore
per telescopici con attrezzature intercambiabili

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.4; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- Chi frequenta il modulo per carichi sospesi e persone non deve seguire anche i corsi PLE e gru mobili per quel carrello.
- L'abilitazione non esaurisce l'obbligo di formazione, informazione e addestramento sull'attrezzatura aziendale.

CORSO DI FORMAZIONE

PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili

Abilitazione per piattaforme con stabilizzatori, senza stabilizzatori o per entrambe.

DURATA MINIMA

8 ore

10 ore per entrambe le tipologie

AGGIORNAMENTO

4 ore

di pratica, ogni 5 anni

MODALITÀ

Solo in presenza

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Corso abilitante per la conduzione delle piattaforme di lavoro mobili elevabili. La parte pratica si svolge sulla categoria di PLE per cui si chiede l'abilitazione e comprende le manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di PLE con o senza stabilizzatori.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 **Teorico-tecnico** 4 ore
categorie di PLE, componenti, dispositivi di comando e sicurezza, controlli prima dell'uso, DPI anticaduta, rischi di elettrocuzione e caduta, procedure di discesa in emergenza
- 2 **Pratica PLE che operano su stabilizzatori** 4 ore
- 3 **Pratica PLE che possono operare senza stabilizzatori** 4 ore
- 4 **Pratica PLE con e senza stabilizzatori** 6 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.1; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- Durante la pratica si utilizzano imbracatura e cordino di trattenuta agganciati ai punti previsti in piattaforma.

CORSO DI FORMAZIONE

Gru per autocarro

Abilitazione per la conduzione, il posizionamento e le manovre in sicurezza della gru su autocarro.

DURATA MINIMA

12 ore

4 teoria + 8 pratica

AGGIORNAMENTO

4 ore

di pratica, ogni 5 anni

MODALITÀ

Solo in presenza

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Corso abilitante per gli operatori delle gru montate su autocarro. Unisce le nozioni di fisica e stabilità alla pratica di posizionamento, imbracatura e movimentazione dei carichi, con prove di manovra valutate individualmente.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di gru per autocarro.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1 Teorico-tecnico 4 ore

tipologie e configurazioni, nozioni di fisica, condizioni di stabilità, componenti, allestimenti e organi di presa, comandi a distanza, documentazione e targhe

2 Pratica 8 ore

componenti e dispositivi di sicurezza, controlli prima dell'uso, pianificazione delle manovre, imbracatura e movimentazione dei carichi, messa a riposo

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda

Sì

Videoconferenza

Non consentita

E-learning

Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

§ D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5

§ Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.2; Allegato II

§ Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- La prova finale comprende l'imbracatura e la movimentazione di carichi con la gru.

CORSO DI FORMAZIONE

Gru a torre

Abilitazione per gru a torre a rotazione in basso, in alto o per entrambe.

DURATA MINIMA

12 ore

14 ore per entrambe le tipologie

AGGIORNAMENTO

4 ore

di pratica, ogni 5 anni

MODALITÀ

Solo in presenza

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Corso abilitante per gli operatori di gru a torre in cantiere. Il modulo teorico tratta ruoli, limiti di utilizzo, carichi e rischi; la pratica si svolge sulla tipologia di gru, a rotazione in basso o in alto, per cui si chiede l'abilitazione.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di gru a torre.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 **Teorico-tecnico** 8 ore
norme di utilizzo e ruolo dell'operatore, tipologie, rischi, nozioni di fisica, tecnologia e componenti, dispositivi di comando e sicurezza
- 2 **Pratica gru a rotazione in basso** 4 ore
- 3 **Pratica gru a rotazione in alto** 4 ore
- 4 **Pratica gru a rotazione in basso e in alto** 6 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.3; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.
- Le condizioni ambientali (vento, ostacoli, linee elettriche) sono parte del programma e delle prove.

CORSO DI FORMAZIONE

Escavatori, pale caricatori, terne e autoribaltabili a cingoli

Abilitazione per singola macchina movimento terra o per il percorso combinato.

DURATA MINIMA

10 ore

16 ore percorso combinato

AGGIORNAMENTO

4 ore

di pratica, ogni 5 anni

MODALITÀ

Solo in presenza

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Corso abilitante per gli operatori delle macchine movimento terra. Il modulo teorico è comune; la pratica si svolge sulla macchina per cui si chiede l'abilitazione oppure, con il percorso combinato, su escavatori idraulici, caricatori frontali e terne.

Destinatari

Operatori addetti alla conduzione di escavatori idraulici e a fune, caricatori frontali, terne e autoribaltabili a cingoli.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 **Teorico-tecnico** 4 ore
categorie di macchine, componenti, dispositivi di comando e sicurezza, controlli, rischi di capovolgimento, uso dell'escavatore come apparecchio di sollevamento, rumore e vibrazioni
- 2 **Pratica escavatori idraulici** 6 ore
- 3 **Pratica escavatori a fune** 6 ore
- 4 **Pratica caricatori frontali** 6 ore
- 5 **Pratica terne** 6 ore
- 6 **Pratica autoribaltabili a cingoli** 6 ore
- 7 **Pratica combinata: escavatori idraulici, caricatori frontali e terne** 12 ore

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Non consentita
E-learning	Non consentita

ATTESTATO

Attestato di abilitazione con l'indicazione della tipologia di attrezzatura, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 73, c. 5
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 8.3.7; Allegato II
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte III, § 6

DA SAPERE

- L'abilitazione serve per qualsiasi escavatore, senza più distinzione di massa (FAQ n. 22).
- Docenti della pratica con almeno tre anni di esperienza documentata; almeno un docente ogni 6 allievi nelle esercitazioni.

CORSO DI FORMAZIONE

Lavori in quota e sistemi di accesso con funi

Prevenzione delle cadute dall'alto e percorso per l'accesso e il posizionamento mediante funi.

DURATA MINIMA

32 ore

funi: base 12 + modulo A o B 20

AGGIORNAMENTO

8 ore

ogni 5 anni, di cui 4 pratiche

MODALITÀ

Aula e sito addestrativo

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Due livelli di intervento. La formazione sui lavori in quota, progettata sui rischi del DVR, tratta gerarchia delle protezioni, ancoraggi e DPI anticaduta. Il percorso per addetti ai sistemi di accesso e posizionamento mediante funi segue contenuti e durate dell'Allegato XXI, con modulo base comune e modulo pratico per strutture o per alberi.

Destinatari

Lavoratori esposti a caduta dall'alto; addetti a lavori temporanei in quota con funi; preposti con funzione di sorveglianza di tali lavori.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori; per i moduli A e B, superamento del modulo base.

Programma

- 1 **Lavori in quota (durata su progetto)**
gerarchia delle protezioni, parapetti e reti, sistemi di trattenuta, posizionamento e arresto caduta, ancoraggi
- 2 **Funi · Modulo base 12 ore**
normativa, rischi, DPI per lavori su funi, ancoraggi e frazionamenti, tecniche di accesso, organizzazione della squadra, salvataggio
- 3 **Funi · Modulo A 20 ore**
accesso e lavoro in sospensione in siti naturali o artificiali
- 4 **Funi · Modulo B 20 ore**
accesso e attività lavorativa su alberi
- 5 **Funi · Modulo per preposti con funzione di sorveglianza 8 ore**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula; pratica in sito addestrativo che riproduce le condizioni operative.

ATTESTATO

Percorso funi: attestato di frequenza con verifica, rilasciato secondo la procedura regionale prevista dall'Allegato XXI per le strutture accreditate.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 111, 115 e 116
- § D.Lgs. 81/2008, Allegato XXI
- § Circolare MLPS n. 2/2025 (lavori su alberi con funi)

DA SAPERE

- Percorso funi: massimo 20 partecipanti, un docente ogni 4 allievi nella pratica, assenze non oltre il 10%.
- Aggiornamento dei preposti con funzione di sorveglianza: 4 ore ogni 5 anni.

ADDESTRAMENTO

Addestramento DPI di III categoria e otoprotettori

Addestramento obbligatorio all'uso di DPI anticaduta, respiratori, otoprotettori e altri dispositivi salvavita.

DURATA MINIMA

Su progetto

per DPI e istruzioni del fabbricante

AGGIORNAMENTO

Periodico

a ogni cambio di DPI o di impiego

MODALITÀ

In presenza con prove

VERIFICA FINALE

Prova pratica e registro

Il corso

L'addestramento è indispensabile per ogni DPI di III categoria e per i dispositivi di protezione dell'udito. Ogni partecipante prova il dispositivo in dotazione: scelta, indossamento, regolazione, controlli prima dell'uso, limiti di impiego, manutenzione e conservazione.

Destinatari

Lavoratori che usano DPI anticaduta, apparecchi di protezione delle vie respiratorie, DPI contro agenti chimici o biologici, otoprotettori e altri DPI di III categoria.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 Classificazione dei DPI e obblighi di datore di lavoro e lavoratori
- 2 Rischi da cui il DPI protegge e limiti di utilizzo
- 3 Nota informativa del fabbricante e marcature
- 4 Indossamento, regolazione e prove di tenuta o di funzionamento
- 5 Controlli prima e dopo l'uso, manutenzione, pulizia e sostituzione
- 6 Esercitazioni pratiche individuali

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In presenza, sul luogo di lavoro e con i DPI effettivamente in dotazione.

ATTESTATO

Attestato di addestramento e annotazione nel registro (art. 37, c. 5).

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 77, c. 4, lett. h) e c. 5
- § D.Lgs. 81/2008, art. 37, c. 5
- § Regolamento (UE) 2016/425

DA SAPERE

- L'addestramento è svolto da persona esperta e sul luogo di lavoro.
- Per i lavori su funi si segue il percorso dell'Allegato XXI.

CORSO DI FORMAZIONE

Ambienti sospetti di inquinamento o confinati

Rischi, accessi, procedure, recupero e gestione dell'emergenza negli ambienti confinati.

DURATA MINIMA

12 ore

4 teoria + 8 pratica

AGGIORNAMENTO

4 ore

di pratica, ogni 5 anni

MODALITÀ

Solo in presenza

VERIFICA FINALE

Test e prove pratiche

Il corso

Corso obbligatorio per chi opera in ambienti sospetti di inquinamento o confinati. Alterna la parte giuridico-tecnica sui rischi specifici a una parte pratica di 8 ore con simulazioni di emergenza e uso di respiratori, rilevatori di gas e sistemi di recupero.

Destinatari

Lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ad esempio fognature, pozzi, cisterne, serbatoi e silos.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1 Giuridico-tecnico 4 ore

normativa, definizioni, analisi degli infortuni, rischi specifici: carenza o eccesso di ossigeno, gas tossici, esplosione e incendio, seppellimento, cadute

2 Misure e procedure

ingresso e uscita, passi d'uomo, monitoraggio dell'atmosfera, illuminazione, macchine, ventilazione, sorveglianza sanitaria

3 Pratica 8 ore

procedure di emergenza e recupero dell'infortunato; simulazioni con DPI, respiratori, imbracature, tripode, rilevatori di gas; sistemi di comunicazione

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda

Sì

Videoconferenza

Non consentita

E-learning

Non consentita

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.P.R. 14 settembre 2011, n. 177, art. 2
- § D.Lgs. 81/2008, art. 66
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 7; Parte III, § 5

DA SAPERE

- La videoconferenza non è ammessa neppure per la parte teorica (FAQ n. 33).
- Docenti con almeno tre anni di esperienza documentata in ambienti confinati.
- Per chi già operava in questi ambienti il termine per completare il corso è scaduto a maggio 2026.

06

AREA FORMATIVA

Cantieri e rischi specifici

Cantieri, rischi tecnici e percorsi professionalizzanti

Percorsi per i cantieri e per i rischi che richiedono competenze dedicate: segnaletica stradale, ponteggi, amianto, rischio elettrico, agenti chimici e biologici, ergonomia, fattori psicosociali e sistemi di gestione.

39	PES, PAV e PEI – rischio elettrico	p. 52
40	Sicurezza nei cantieri – modulo “Cantieri”	p. 53
41	Segnaletica stradale in presenza di traffico	p. 54
42	Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione	p. 55
43	Rischio amianto	p. 56

44	Rischio chimico e biologico	p. 57
45	Movimentazione manuale dei carichi	p. 58
46	Stress lavoro-correlato	p. 59
47	HSE Manager	p. 60
48	HSE Coach	p. 61

CORSO DI FORMAZIONE

PES, PAV e PEI – rischio elettrico

Conoscenze e procedure per i lavori elettrici, a supporto dell'attribuzione dei profili PES, PAV e PEI.

DURATA MINIMA

Da programma

livelli di conoscenza della CEI 11-27

AGGIORNAMENTO

Periodico

secondo norma e valutazione aziendale

MODALITÀ

Aula e prove pratiche

VERIFICA FINALE

Test e prova pratica

Il corso

Il percorso fornisce le conoscenze teoriche e pratiche richieste dalle norme CEI per i lavori elettrici fuori tensione, in prossimità e sotto tensione in bassa tensione. La qualifica di Persona Esperta (PES), Avvertita (PAV) o Idonea ai lavori sotto tensione (PEI) è attribuita per iscritto dal datore di lavoro.

Destinatari

Elettricisti, manutentori, installatori e tecnici che eseguono lavori elettrici o in prossimità di parti attive.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori; esperienza adeguata per i profili PES e PEI.

Programma

- 1 Rischio elettrico ed effetti della corrente sul corpo umano
- 2 Quadro normativo
D.Lgs. 81/2008, norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27
- 3 Profili PES, PAV e PEI e ruoli nei lavori elettrici
- 4 Lavori fuori tensione, in prossimità e sotto tensione in bassa tensione
- 5 Preparazione del lavoro, sequenze operative e messa in sicurezza
- 6 DPI e attrezzature isolanti; esercitazioni pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni pratiche su procedure e attrezzature.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica; la qualifica resta un atto del datore di lavoro.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 80, 82 e 83
- § Norma CEI EN 50110-1
- § Norma CEI 11-27

DA SAPERE

- La durata dipende dai livelli di conoscenza richiesti e dalla valutazione del rischio elettrico.
- La qualifica PES, PAV o PEI considera formazione, esperienza e caratteristiche della persona.

MODULO DEL PERCORSO RSPP E ASPP

Sicurezza nei cantieri – modulo “Cantieri”

Il modulo per datori di lavoro e dirigenti dell'impresa affidataria, con integrazioni per imprese e autonomi.

DURATA MINIMA

6 ore

modulo aggiuntivo per l'impresa affidataria

AGGIORNAMENTO

Con il ruolo

DL e dirigenti: 6 ore ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Il modulo aggiuntivo “Cantieri” completa il corso per datore di lavoro o per dirigente e rende adeguata la formazione di chi guida l'impresa affidataria (art. 97, c. 3-ter). Su richiesta lo integriamo con moduli per imprese esecutrici e lavoratori autonomi su POS, rischi di cantiere e requisiti formativi della patente a crediti.

Destinatari

Datori di lavoro e dirigenti delle imprese affidatarie; imprese esecutrici e lavoratori autonomi dei cantieri temporanei o mobili.

Requisiti di accesso

Per il modulo “Cantieri”: corso per datore di lavoro (16 ore) o per dirigente (12 ore).

Programma

- 1 **Soggetti del Titolo IV, Capo I, e relativi obblighi e responsabilità**
- 2 **Piani di sicurezza**
finalità, tempi e contenuti di PSC e POS
- 3 **Misure generali di tutela (art. 95) e obblighi di datore di lavoro, dirigenti e preposti (art. 96)**
- 4 **Verifica delle condizioni di sicurezza dei lavori affidati e della congruenza dei POS**
- 5 **Cronoprogramma dei lavori; esempi e analisi di PSC e POS**
- 6 **Moduli integrativi su richiesta**
rischi di cantiere, POS, patente a crediti

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Aula / azienda	Sì
Videoconferenza	Sì
E-learning	Non prevista

ATTESTATO

Attestato Theorema con i dati minimi previsti dall'Accordo, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 95, 96 e 97, c. 3-ter
- § D.Lgs. 81/2008, art. 27 (patente a crediti)
- § Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II, § 2.3 e § 3

DA SAPERE

- Il modulo “Cantieri” è previsto solo per l'impresa affidataria (FAQ n. 41).
- La patente a crediti richiede che datori di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori autonomi e lavoratori abbiano adempiuto agli obblighi formativi (art. 27, c. 1, lett. b).

CORSO DI FORMAZIONE

Segnaletica stradale in presenza di traffico

Posa, integrazione e rimozione della segnaletica per cantieri e interventi su strada.

DURATA MINIMA

8 ore

lavoratori · 12 ore preposti

AGGIORNAMENTO

6 ore

ogni 5 anni

MODALITÀ

Aula e area addestrativa

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Percorso obbligatorio per chi pianifica, controlla e posa la segnaletica temporanea nelle attività su strade aperte al traffico. Il programma è differenziato per categoria di strada e comprende installazione e rimozione del cantiere, cantieri mobili e interventi in emergenza.

Destinatari

Lavoratori e preposti addetti alla revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale in presenza di traffico veicolare.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- Lavoratori · giuridico-normativo** **1 ora**
 Codice della strada, rischi da traffico, statistiche degli infortuni
- Lavoratori · tecnico** **3 ore**
 segnaletica temporanea, indumenti ad alta visibilità, lavoro in squadra, norme operative
- Lavoratori · pratico** **4 ore**
 installazione e rimozione su strade di tipo A-B-D, C-F, E-F; cantieri mobili; emergenze
- Preposti** **12 ore**
 giuridico-normativo 3 ore, tecnico 5 ore, pratico su comunicazione e simulazione 4 ore
- Integrazione per il preposto già formato come lavoratore** **4 ore**
 1 ora tecnica e 3 ore pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula; prove pratiche in un'area che riproduce le condizioni operative.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica, valido su tutto il territorio nazionale.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 161, c. 2-bis
- § D.I. 22 gennaio 2019, Allegato II

DA SAPERE

- Massimo 35 partecipanti e un docente ogni 6 allievi nelle attività pratiche; assenze non oltre il 10%.
- Docenti con esperienza almeno quinquennale nei cantieri stradali o nell'addestramento pratico.

CORSO DI FORMAZIONE

Ponteggi: montaggio, smontaggio e trasformazione

Il percorso teorico-pratico per lavoratori e preposti addetti ai ponteggi, secondo l'Allegato XXI.

DURATA MINIMA

28 ore

4 giuridico + 10 tecnico + 14 pratico

AGGIORNAMENTO

4 ore

ogni 4 anni, di cui 3 pratiche

MODALITÀ

Aula e area pratica

VERIFICA FINALE

Test intermedio e prova pratica

Il corso

Corso teorico-pratico per chi monta, smonta o trasforma ponteggi sotto la sorveglianza di un preposto e secondo il PIMUS. La pratica si svolge su ponteggi a tubi e giunti, a telai prefabbricati e a montanti e traversi, e si conclude con la prova di montaggio e realizzazione di ancoraggi.

Destinatari

Lavoratori e preposti addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

1 Giuridico-normativo 4 ore

legislazione, analisi dei rischi, norme di buona tecnica, statistiche; Titolo IV, cantieri e lavori in quota

2 Tecnico 10 ore

PIMUS, autorizzazione ministeriale, disegno esecutivo e progetto; DPI anticaduta; ancoraggi; verifiche di sicurezza

3 Pratico 14 ore

ponteggio a tubi e giunti; a telai prefabbricati; a montanti e traversi prefabbricati (4 ore ciascuno); prima emergenza e salvataggio (2 ore)

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Teoria in aula; pratica in area attrezzata con le tre tipologie di ponteggio.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica, rilasciato secondo la procedura regionale prevista dall'Allegato XXI per le strutture accreditate.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 136, c. 6 e 8
- § D.Lgs. 81/2008, Allegato XXI

DA SAPERE

- Massimo 30 partecipanti, un docente ogni 5 allievi nella pratica, assenze non oltre il 10%.
- Docenti con esperienza documentata almeno biennale in formazione e prevenzione e nelle tecniche di montaggio.

CORSO DI FORMAZIONE

Rischio amianto

Formazione dei lavoratori esposti e percorso per gli addetti a rimozione e bonifica, aggiornati al D.Lgs. 213/2025.

DURATA MINIMA

Su progetto

adattata alla mansione

AGGIORNAMENTO

A intervalli regolari

art. 258, c. 1

MODALITÀ

Aula ed esercitazioni

VERIFICA FINALE

Verifica di apprendimento

Il corso

Dal 24 gennaio 2026 l'art. 258 del D.Lgs. 81/2008, riscritto dal D.Lgs. 213/2025, fissa contenuti più ampi per la formazione di tutti i lavoratori esposti o potenzialmente esposti a polveri di amianto, da adattare alla mansione. Chi è addetto a rimozione, smaltimento e bonifica deve inoltre frequentare i corsi di formazione professionale previsti dalla legge 257/1992.

Destinatari

Lavoratori di edilizia, manutenzione, impiantistica e demolizione esposti o potenzialmente esposti; addetti a rimozione e bonifica dell'amianto.

Requisiti di accesso

Formazione generale e specifica per lavoratori.

Programma

- 1 Proprietà dell'amianto ed effetti sulla salute, incluso l'effetto sinergico del fumo
- 2 Prodotti e materiali che possono contenere amianto; operazioni che espongono e controlli preventivi
- 3 Procedure di lavoro sicure, controlli e attrezzature di protezione
- 4 DPI: funzione, scelta, limiti e uso corretto, in particolare per le vie respiratorie
- 5 Emergenza, decontaminazione, eliminazione dei rifiuti e sorveglianza medica
- 6 Demolizione e rimozione
attrezzature e macchine che contengono l'emissione di fibre (c. 3-bis)

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, con esercitazioni su DPI e procedure di decontaminazione.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 258 (mod. D.Lgs. 31 dicembre 2025, n. 213)
- § Legge 27 marzo 1992, n. 257, art. 10, c. 2, lett. h)

DA SAPERE

- Il corso per gli addetti a rimozione, smaltimento e bonifica segue le regole regionali in attuazione della legge 257/1992.
- La formazione va ripetuta a intervalli regolari.

CORSO DI FORMAZIONE

Rischio chimico e biologico

Agenti chimici, cancerogeni e biologici: misure di contenimento, DPI e procedure aziendali.

DURATA MINIMA

Su progetto

sul DVR e sulle sostanze in uso

AGGIORNAMENTO

Periodico

e a ogni nuova sostanza o procedura

MODALITÀ

Aula - videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Modulo di approfondimento per le aziende in cui il DVR evidenzia esposizione ad agenti chimici, cancerogeni, mutageni o biologici. Collega la teoria alle schede di dati di sicurezza, alle procedure aziendali e ai DPI effettivamente utilizzati.

Destinatari

Lavoratori di laboratori, sanità, pulizie, industria, agricoltura e trattamento rifiuti esposti a sostanze pericolose o ad agenti biologici.

Programma

- 1 **Agenti chimici**
classificazione, etichettatura e schede di dati di sicurezza
- 2 **Valori limite, misure di prevenzione e di protezione collettiva**
- 3 **Agenti cancerogeni, mutageni e tossici per la riproduzione: obblighi specifici**
- 4 **Agenti biologici**
classificazione, vie di trasmissione, misure di contenimento
- 5 **DPI, igiene personale, gestione di spandimenti ed emergenze**
- 6 **Sorveglianza sanitaria e registri di esposizione**

Requisiti di accesso

Formazione generale per lavoratori.

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula o in azienda; teoria anche in videoconferenza.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 227 (agenti chimici)
- § D.Lgs. 81/2008, art. 239 (cancerogeni, mutageni e reprotossici)
- § D.Lgs. 81/2008, art. 278 (agenti biologici)

DA SAPERE

- Può coincidere, in tutto o in parte, con la formazione specifica dei lavoratori se progettata sui rischi del DVR.
- Dove si usano DPI di III categoria serve anche l'addestramento.

CORSO DI FORMAZIONE

Movimentazione manuale dei carichi

Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici: tecniche corrette di sollevamento, traino e spinta.

 DURATA MINIMA

Su progetto

sulla valutazione del rischio

 AGGIORNAMENTO

Periodico

e a ogni cambio di mansione

 MODALITÀ

Aula e prove pratiche

 VERIFICA FINALE

Test e prova pratica

Il corso

Formazione e addestramento sulla movimentazione manuale dei carichi per le mansioni in cui la valutazione del rischio ne evidenzia la necessità. Unisce nozioni di anatomia e biomeccanica a esercitazioni sulle tecniche corrette e sull'uso degli ausili disponibili.

Destinatari

Magazzinieri, operatori della logistica e della grande distribuzione, addetti all'assistenza di persone, operai di produzione ed edilizia.

Requisiti di accesso

Formazione generale per lavoratori.

Programma

- 1 **Disturbi muscolo-scheletrici e rischi per la schiena**
- 2 **Fattori di rischio**
peso e caratteristiche del carico, sforzo, ambiente, organizzazione
- 3 **Metodi di valutazione e riferimenti tecnici**
- 4 **Tecniche corrette di sollevamento, trasporto, traino e spinta**
- 5 **Uso degli ausili meccanici e, nell'assistenza, degli ausili per la movimentazione dei pazienti**
- 6 **Esercitazioni pratiche sulle movimentazioni della mansione**

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula e in azienda, con esercitazioni pratiche.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, Titolo VI, art. 169
- § D.Lgs. 81/2008, Allegato XXXIII
- § Norme tecniche della serie ISO 11228

DA SAPERE

- La formazione deve riguardare anche il peso e le altre caratteristiche del carico movimentato (art. 169).
- Le esercitazioni si svolgono in presenza.

CORSO DI FORMAZIONE

Stress lavoro-correlato

Fattori di rischio psicosociale, molestie e aggressioni: prevenzione e benessere organizzativo.

DURATA MINIMA

Su progetto

sui risultati della valutazione

AGGIORNAMENTO

Periodico

a ogni revisione della valutazione

MODALITÀ

Aula · videoconferenza

VERIFICA FINALE

Test o colloquio

Il corso

Percorso per lavoratori, preposti e figure della prevenzione su come riconoscere i segnali dello stress lavoro-correlato, partecipare alla valutazione del rischio e attuare le misure organizzative individuate. Può affrontare anche molestie, violenza e aggressioni sul lavoro.

Destinatari

Datori di lavoro, dirigenti, preposti, RLS, RSPP e lavoratori.

Requisiti di accesso

Nessuno.

Programma

- 1 Stress lavoro-correlato: definizione, segnali e indicatori
- 2 Fattori di contenuto e di contesto del lavoro
- 3 Metodologia di valutazione e ruolo dei lavoratori e degli RLS
- 4 Misure organizzative, comunicazione e gestione dei conflitti
- 5 Molestie, violenza e aggressioni: prevenzione e gestione
- 6 Benessere organizzativo e buone pratiche

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula, in videoconferenza o in azienda.

ATTESTATO

Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, art. 28, c. 1 e 1-bis
- § Accordo europeo dell'8 ottobre 2004
- § Indicazioni della Commissione consultiva permanente del 17 novembre 2010

DA SAPERE

- La valutazione dello stress lavoro-correlato fa parte del DVR di tutte le aziende.
- Non sostituisce la formazione obbligatoria dei lavoratori e delle figure della prevenzione.

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE

HSE Manager

Percorso professionalizzante su sistemi di gestione integrati salute, sicurezza e ambiente.

 DURATA MINIMA

Da programma

percorso professionalizzante

 AGGIORNAMENTO

Continuo

formazione e aggiornamento del ruolo

 MODALITÀ

Aula - videoconferenza

 VERIFICA FINALE

Project work e colloquio

Il corso

Per chi coordina o vuole coordinare in azienda salute, sicurezza e ambiente con un approccio di sistema: requisiti legali, analisi dei rischi, obiettivi e indicatori, audit, gestione dei fornitori e miglioramento continuo. Il profilo è descritto dalla norma tecnica UNI 11720.

Destinatari

RSPP, ASPP, responsabili qualità e ambiente, tecnici e consulenti che vogliono sviluppare il ruolo di manager HSE.

Requisiti di accesso

Esperienza o formazione di base in materia di sicurezza sul lavoro.

Programma

- 1 Contesto normativo di salute, sicurezza e ambiente
- 2 Sistemi di gestione UNI ISO 45001 e UNI EN ISO 14001
- 3 Modelli di organizzazione e gestione (art. 30 D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 231/2001)
- 4 Obiettivi, indicatori di prestazione e reporting
- 5 Audit interni e gestione delle non conformità
- 6 Leadership, comunicazione e gestione dei fornitori

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula e in videoconferenza, con project work su un caso aziendale.

ATTESTATO

Attestato di frequenza.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § Norma UNI 11720 (Manager HSE)
- § UNI ISO 45001:2018
- § D.Lgs. 81/2008, art. 30

DA SAPERE

- Non è un titolo abilitante: per il ruolo di RSPP servono i moduli A, B e C.
- La certificazione della figura secondo UNI 11720 è volontaria e rilasciata da organismi terzi.

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE

HSE Coach

Comportamenti sicuri, osservazione sul campo e cultura della prevenzione.

 DURATA MINIMA

Da programma

percorso professionalizzante

 AGGIORNAMENTO

Continuo

con il piano di miglioramento

 MODALITÀ

Aula e affiancamento

 VERIFICA FINALE

Osservazioni e colloquio

Il corso

Percorso per preposti, capi squadra e figure HSE che vogliono diffondere comportamenti sicuri: osservazione delle attività, feedback efficace, coinvolgimento dei lavoratori nella segnalazione dei quasi incidenti e costruzione di una cultura della sicurezza condivisa.

Destinatari

Preposti, capi squadra, ASPP, RSPP, RLS e referenti HSE.

Requisiti di accesso

Formazione di base per il proprio ruolo.

Programma

- 1 Fattore umano e cultura della sicurezza
- 2 Osservazione dei comportamenti e dei rischi sul campo
- 3 Feedback, coaching e comunicazione efficace
- 4 Segnalazione e analisi di incidenti e quasi incidenti
- 5 Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori
- 6 Piano di miglioramento e indicatori

MODALITÀ DI EROGAZIONE

In aula e con affiancamento sul campo.

ATTESTATO

Attestato di frequenza.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- § D.Lgs. 81/2008, artt. 15 e 19
- § UNI ISO 45001:2018 (consultazione e partecipazione)

DA SAPERE

- Non è un titolo abilitante e non sostituisce i corsi obbligatori per preposti e figure della prevenzione.



Costruiamo insieme il piano formativo della tua azienda

Analizziamo ruoli, mansioni, rischi e attestati in scadenza e ti proponiamo i corsi corretti, con calendario, sede e modalità ammesse dalla norma.

TELEFONO E WHATSAPP

371 376 4283

Ufficio 0984 414039

EMAIL

theoremaformazione@gmail.com

Rispondiamo entro un giorno lavorativo

SITO

www.theoremaformazione.it

Catalogo sempre aggiornato

Theorema S.r.l. · Ente di formazione accreditato dalla Regione Calabria

Sede legale: Via F. Camposano 9 e 19, 87100 Cosenza · Sede operativa: Via Medaglie d'Oro 106, 87100 Cosenza

Nota normativa. Contenuti aggiornati a settembre 2026 sulla base di: D.Lgs. 81/2008 (testo coordinato gennaio 2026, con le modifiche del DL 159/2025 convertito dalla L. 198/2025 e del D.Lgs. 213/2025); Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025, Rep. 59/CSR, e FAQ ministeriali del 27 marzo 2026; D.M. 2 settembre 2021; D.M. 388/2003; D.I. 22 gennaio 2019; Allegato XXI al D.Lgs. 81/2008. Durate e contenuti sono minimi e vanno definiti sul singolo fabbisogno in base a ruolo, settore, valutazione dei rischi e contratto collettivo applicato.